

To the POINT

Q4 | 2017 - BDO MAGAZINE



FAMILY BUSINESS

Familiebedrijven zijn
tot heel veel meer in staat!

CYBERSECURITY

Hoe (on)kwetsbaar
is uw organisatie?

TAX

Het zomerakkoord
doorgelicht



WE VOLGEN VOOR U DE BESLISSINGEN VAN DE REGERING OP DE VOET!

Voor u ligt onze Nieuwsbrief To the Point nieuwe stijl. In een eigentijds kleedje en met een meer persoonlijke BDO-toets. Inhoudelijk behouden we uiteraard dezelfde hoge standaarden en brengen we een mix van technisch diepgaande topics, artikelen over nieuwe ontwikkelingen en BDO News. We zijn ervan overtuigd dat de nieuwe stijl en aanpak u zal bekoren.

We brengen de mensen achter de inhoud van deze nieuwsbrief ook naar de voorgrond, dicht bij u, de klant, de collega, de lezer.

Trouwens, wat we bij BDO ook kunnen smaken zijn een aantal nieuwe wetgevende initiatieven die onze ondernemers ten goede zullen komen. Zo leest u in deze editie een uitgebreide analyse van het fiscale zomerakkoord dat een ware boost moet geven aan kmo's, starters, innovatie en investeringen. De verlaging van het tarief in de vennootschapsbelasting moet België bovendien internationaal aantrekkelijker maken. Het is

natuurlijk nog uitkijken naar de manier waarop het akkoord concreet vorm krijgt in de wetteksten om de impact ervan correct te kunnen inschatten.

Ook niet te versmaden: de fundamentele vereenvoudiging en vernieuwing van ons vennootschapsrecht – meer dan tien bestaande rechtsvormen verdwijnen! Een absolute noodzaak om Belgische bedrijven beter te verankeren en hun concurrentiepositie te versterken. Met een reeks concrete vragen en antwoorden brengen wij de belangrijkste veranderingen voor u in kaart.

Ik wens u alvast veel leesgenot 'in hard-copy'. Maar raadpleeg zeker ook onze website. Zo blijft u up-to-date, volgt u de recentste ontwikkelingen op de voet, krijgt u strategische achtergrondinformatie, ...



Werner Lapage

Partner BDO, voorzitter redactieraad
werner.lapage@bdo.be



“Met een vennootschapsbelasting van 25% en 20% bevindt België zich nog altijd niet bij de minst belaste landen.”

Frederik De Roo,
Partner TAX BDO

- 4** Cybersecurity: hoe (on)kwetsbaar is uw organisatie?
- 7** Familiebedrijven zijn tot heel veel meer in staat!
- 10** Fast Close:
snelheid en kwaliteit in het rapportageproces
- 13** Het zomerakkoord doorgelicht
- 19** Impact nieuwe wetboek van vennootschappen en verenigingen op uw onderneming
- 22** BDO HR & Pay Solutions: het digitaal sociaal secretariaat
- 24** Corporate news
- 26** Publicaties
- 27** Vacatures

Colofon: To the Point is een uitgave van BDO • editie Q4 2017 • Verantwoordelijke uitgever: BDO Academy Burg.Ven. CVBA/Soc. Civ. SCRL Werner Lapage, p/a The Corporate Village, Da Vincilaan 9 Box E6, Elsinor Building, 1930 Zaventem • Redactieraad: Ann Celis, Cindy De Bock, Annick Deklerck, Werner Lapage, Dirk Vandendaele, Hans Wilmots • Realisatie: www.propaganda.be

© BDO 2017: De opgenomen informatie in deze nieuwsbrief heeft een signalerend en globaal karakter en is niet bedoeld als beroepsmatig advies. Onze adviseurs houden zich ter beschikking om verdere adviezen en acties ter zake met u uit te werken. Wenst u deze nieuwsbrief voortaan ook elektronisch te ontvangen, dan kan u contact met ons opnemen via newsletter@bdo.be. To the Point is ook digitaal beschikbaar in het Nederlands, Frans en Engels op www.bdo.be.



RISK ADVISORY SERVICES

CYBERSECURITY: HOE (ON)KWETSBAAR IS UW ORGANISATIE?

Een computervirus legt uw netwerk plat, een hacker blokkeert de toegang tot uw onlinewinkel, door phishing worden de kredietkaartgegevens van uw klanten openbaar ... Het zijn maar enkele voorbeelden van cyberincidenten die uw onderneming volledig ontregelen en zware schade berokkenen. Iedereen ontvangt verdachte mails. Vraag is of uw medewerkers daar gepast op reageren? En wat u kunt doen om ze bewust te maken van de gevaren en het bedrijf voor te bereiden.



Koen Claessens, Partner RAS

Een recente studie bevestigt dat 60% van de grote ondernemingen en 25% van de kmo's in 2016 slachtoffer waren van een cyberaanval. De gemiddelde kost van zo'n aanval wordt op één miljoen EUR geschat. De vraag is niet of uw bedrijf zal worden aangevallen, wel wanneer en of u de aanval tijdig zal ontdekken.

Bovendien treedt vanaf 25 mei 2018 de Global Data Protection Regulation (GDPR) in werking, de nieuwe Europese wetgeving die een strikt beheer en bescherming van persoonsgegevens verplicht. Wie niet voldoet, riskeert enorme boetes (tot 4% van de omzet of 20 miljoen EUR). Of die effectief zullen worden afgedwongen, is nog maar de vraag. Zeker is dat meer incidenten en datalekken van persoonsgegevens zichtbaar zullen worden, met alle imago- en reputatieschade van dien voor de onderneming. En dat risico loopt u liever niet, toch?

U hebt er dus alle belang bij om cyberveiligheid ernstig te nemen. Cyberincidenten zijn vaak het gevolg van technisch zwakke plekken, maar ook van menselijke onoplettendheid. Mensen vormen trouwens vaak de zwakste schakel in de beveiliging van uw IT-infrastructuur. De perfecte beveiliging is wishful thinking. Maar er bestaan maatregelen en best practices die u als een goede huisvader zou moeten implementeren om

het risico en de potentiële impact van een cyberaanval te beperken. Cybercriminelen zoeken immers de weg van de minste weerstand en staken hun pogingen wanneer ze op voldoende hindernissen botsen. Wordt het te moeilijk om binnen te dringen, gaan ze vaak op zoek naar een gemakkelijker slachtoffer.

WAT KAN ER GEBEUREN?

Hieronder vindt u een overzicht van de meest voorkomende cyberincidenten. Zoals gezegd kunnen ze het gevolg zijn van technische of menselijke zwakheden, of van een combinatie van beide.

Incidenten veroorzaakt door mensen

- ▶ Door middel van **phishing** worden gebruikersnamen en wachtwoorden ontfoetseld, die nadien worden gebruikt om toegang te krijgen tot gevoelige systemen. Een schoolvoorbeeld zijn phishing-e-mails in naam van banken.

- ▶ **Factuurfraude** is een variant van phishing. Daarbij worden valse facturen gestuurd die afkomstig lijken te zijn van een bestaande leverancier. Sommige zijn al beter vervalst dan andere. De valse facturen komen zowel per e-mail als per post binnen.
- ▶ Bij **ceo-fraude** geeft de ceo of een directielid schijnbaar een (dringende) betaalopdracht. Vaak zijn de hackers bij dat soort fraude al maanden het interne mailverkeer aan het monitoren. Op die manier imiteren ze de gebruikte taal, terminologie en

timing en bepalen ze welke 'zwakke schakel' ze zullen misleiden.

- ▶ Medewerkers installeren soms niet-geautoriseerde programma's en tegelijk ook ongewenste **virussen en malware**. Die repliceren zichzelf over het netwerk en blokkeren belangrijke systemen. Een recent voorbeeld is **CryptoLocker**. Dat is een malware van het type ransomware dat bestanden op computers 'gijzelt' door ze te versleutelen. De bestanden zijn verloren, tenzij u losgeld betaalt. Maar zelfs dan zijn niet alle problemen van de baan.
- ▶ Wie niet-geautoriseerde programma's installeert, kan ook **Trojans** binnenhalen, kwaadaardige computerprogramma's die pas later worden geactiveerd om in te breken.
- ▶ Sommige criminelen ontfoetselen vertrouwelijke informatie via **social engineering**. Daarbij hanteren ze psychologische manipulatietechnieken om informatie los te peuten bij medewerkers.

De CryptoLocker ransomware maakt hiervan gebruik.

- ▶ Door gebruik te maken van '**vulnerabilities**' in de technologie dringen aanvallers binnen in netwerken en systemen om confidentiële informatie te bemachtigen of **virussen, malware of Trojans** te installeren. Vulnerabilities zijn zwakke plekken op het niveau van servers, clients of werkstations, netwerken en andere devices of toestellen.
- ▶ Een '**Denial-of-Service**'-aanval (DoS) maakt uw netwerk of servers tijdelijk onbeschikbaar voor de gebruikers. Vaak zijn webshops of internetdiensten het doelwit.
- ▶ Door onjuiste **configuraties** van firewalls, softwareservices, besturingsystemen en applicaties kunnen aanvallers binnendringen in netwerken.
- ▶ Werknemers met **te ruime toegangsrechten** in toepassingen voeren niet-geautoriseerde acties uit, bijv. betalingen of boekingen.
- ▶ Door slecht **beheer van paswoorden** kunnen profielen van andere werknemers worden misbruikt.

NAM U DE GEPASTE MAATREGELLEN?

Aangezien de 'cybersecurity'-risico's van zowel technische als menselijke aard zijn, moet u op beide vlakken maatregelen nemen om ze te voorkomen. Maar weet dat u een incident nooit kunt uitsluiten. Daarom moet u zich ook voorbereiden om gepast te reageren en zo de schade (werking en reputatie) maximaal te beperken en de continuïteit te herstellen.

Maatregelen op menselijk vlak

- ▶ **Publiceer een eigen veiligheidsbeleid**. Uw werknemers moeten duidelijke richtlijnen krijgen over het behandelen van vertrou-

“Cybercriminelen zoeken de weg van de minste weerstand. Maak het hen dus zo moeilijk mogelijk.”

Incidenten veroorzaakt door technologie

- ▶ Wanneer software onvoldoende wordt geüpdatet en **patches** (programmaonderdeel dat wordt geïnstalleerd om fouten in een computerprogramma te verhelpen) niet tijdig geïnstalleerd, kunnen hackers door middel van **exploits** (stukje malware dat de kwetsbare punten van een bepaald programma of besturingsstelsel uitbuit) ongewenste of onverwachte gedragingen veroorzaken in software of hardware.

“60% van de grote ondernemingen en 25% van de kmo's waren in 2016 slachtoffer van een cyberaanval. De gemiddelde kost per aanval? Eén miljoen EUR!”

welijke informatie, het delen van paswoorden, het gebruik van laptops, smartphones en tablets, het afsluiten van clients ... Vaak is zo'n 'policy' of beleid deel van het arbeidsreglementuitbuit

► **Maak uw werknemers bewust van de risico's.** De zwakste schakel is het gedrag van uw werknemers. De meeste cyberincidenten zijn het gevolg van een te beperkt bewustzijn van de gevaren van e-mail- en internetgebruik. Leer de gebruikers hoe ze phishing (e-mailfraude) kunnen herkennen en hoe ze erop moeten reageren.

Maatregelen op technisch vlak

► **Installeer een antivirus.** Dat wordt beschouwd als de basis van goed IT-beheer. Antivirussoftware moet worden geïnstalleerd op alle clients en servers. De updates gebeuren automatisch.

► **Update alle programma's** en installeer tijdig **patches**. Ook dat wordt beschouwd als de basis van goed IT-beheer. Voer security-gerelateerde updates van al uw software uit en automatiseer het updateproces.

► **Beveilig de toegang tot uw netwerk.** Dat kan met een goed beheerde firewall. Andere toegangen (gebruikt door werknemers en externe leveranciers) moeten geëncrypteerd zijn, tot het strikt noodzakelijke beperkt blijven en automatisch worden afgesloten na gebruik.

► **Beheer de toegang tot uw toepassingen** en de Windows-omgeving. Dat betekent een goed beheer van paswoorden, gebruikersprofielen en toegangsrechten in toepassingen en Active Directory.

► **Beveilig servers en netwerkcomponenten.** Verander alle defaultpaswoorden en maak niet-gebruikte

accounts onbruikbaar. Sluit ongebruikte diensten en poorten, vermijd verbindingen met servers op afstand en gebruik veilige applicaties en protocollen.

Wees voorbereid! Maatregelen als antwoord op incidenten

► **Maak volwaardige back-ups.** Doet zich alsnog een cyberincident voor, dan beschikt u maar beter over goede back-ups. De kans is groot dat u ze zal nodig hebben om de schade te herstellen en de systemen terug op te starten. Back-ups worden op regelmatige basis genomen en op een beveiligde plaats bewaard.

► **Zorg voor een Disaster Recovery Plan (DRP).** Legt een groot incident de IT-infrastructuur plat, dan moet die (snel) opnieuw worden opgebouwd, misschien zelfs op een andere locatie. Hoe? Dat wordt beschreven in een DRP.

Heeft uw bedrijf of organisatie al die maatregelen getroffen? Misschien moet u de vraag stellen aan uw IT-verantwoordelijke? Misschien is het zinvol om een externe expert in te schakelen voor een 'cybersecurity'-audit die de zwakheden en ontbrekende maatregelen zal blootleggen?

BIG BUSINESS

Cybersecurity is big business en het belang ervan zal alleen maar toenemen in de toekomst. Alec Ross (ex-senior advisor Innovation van Hillary Clinton) noemt het zelfs één van de 'Industries of the Future' in zijn gelijknamig boek. Helaas bestaat perfecte beveiliging niet en kan niemand cyberincidenten uitsluiten. Vandaar dat steeds meer organisaties zich verzekeren tegen 'cybersecurity'-risico's. Zo'n verzekering wordt binnen afzienbare tijd even vanzelfsprekend als een brandverzekering. ■

GDPR 8 TE IMPLEMENTEREN MAATREGELEN



Data Privacy Policy & Awareness Program



Bijhouden van een dataregister van personeegegevens



Privacy Impact Assessments (PIA's)



Implementatie van beveiligingsmaatregelen



Aanpassing van overeenkomsten tussen verwerkingsverantwoordelijken en verwerker



Aanpassing van communicatie naar data subjects (d.m.v. privacy notices)



Melding van inbreuken aan de Privacycommissie



Aanstelling van een Data Protection Officer (DPO)

HEEFT U ADVIES NODIG ?

Als externe expert kijken we met andere ogen naar uw beveiligings- of controlesystemen. En zijn we perfect geplaatst om een 'vulnerability assessment' uit te voeren.

MEER INFO VINDT U OP:

www.bdo.be/diensten/audit-assurance/cyber-security

Of neem contact op met onze specialisten van Risk & Assurance Services: ras@bdo.be

FAMILY BUSINESS

FAMILIEBEDRIJVEN ZIJN TOT HEEL VEEL MEER IN STAAT!

Het belang van het familiebedrijf in het Belgisch economisch weefsel kan nauwelijks worden onderschat. Zowel in aantal bedrijven als in tewerkstelling en de creatie van toegevoegde waarde voor de Belgische economie. In cijfers vertaalt zich dat in 1,3 miljoen actieve vennootschappen (2015) waarvan naar schatting 75% in familiale handen is. Samen goed voor een derde van het bruto binnenlands product. Om zijn relevantie voor de familiebedrijven nog te versterken, stapt BDO mee in het contentproject 'Trends Family Business' en steunt het specifiek wetenschappelijk onderzoek.



Xavier Bouckaert, CEO Roularta Media Group - Hans Wilmots, CEO BDO België

De verstrengeling tussen de belangen van het bedrijf en die van de familie maakt de uitdaging op vlak van governance en langetermijnstrategie uniek. De emotionele verbondenheid met het bedrijf en de invloed van de familiecultuur bepalen zowel de sterktes als de zwaktes. Het grote publiek beschouwt familiebedrijven vaak als stugge, conservatieve organisaties waar familiale belangen haaks staan op die van de onderneming. Toch merken we dat familiebedrijven het vaak uitstekend doen. Zelfs in tijden van crisis slagen velen erin om het hoofd boven water te houden. Immers, dankzij hun horizontale organisatie zijn familiebedrijven op veel vlakken een stuk slagvaardiger.

Die horizontale structuur heeft echter ook nadelen. Uit studies blijkt dat ruim de helft van de Belgische familiebedrijven geen aandacht besteedt aan de opvolging of bedrijfsoverdracht. Of nog, dat in bijna negen op tien familiebedrijven geen onafhankelijke bestuurders in de raad van bestuur zetelen. Een duidelijke visie op de opvolgingsproblematiek en governance binnen het familiebedrijf zijn echter lang niet de enige succesfactoren voor continuïteit en succes. Zo zijn er doorgaans te weinig mensen betrokken bij het thema 'innovatie'. Nochtans mag het belang van innovatie in het huidige ondernemings-

als geen ander, en biedt de familie alle mogelijke ondersteuning om het bedrijf nog vitaler en wendbaarder te maken. Dat is meteen de motivatie waarom BDO vanaf september 2017 enthousiast zijn schouders zet onder een nieuw partnership met Roularta en ING België, de 'Trends Family Business'.

De 'Trends Family Business' is een nieuwsbrief die onderwerpen aansnijdt die bedrijfsleiders van familiebedrijven aanbelangen: succesverhalen, best practices, tips voor management en strategie, vragen van experts (fiscaliteit, bedrijfsrecht, ...), vermogensbeheer, netwerking, ... De nieuwsbrief verschijnt 10 maal per jaar in 'print' én digitaal. Daarnaast gaat de business-televisiezender Kanaal Z per nummer dieper in op één centraal thema in Z-Family. Nieuw dit jaar is de organisatie van drie sterke 'Family Business Events' met relevante keynotesprekers en een belangrijke toegevoegde waarde voor de aanwezigen.

FAMILIEBEDRIJVEN STUREN WERELDECONOMIE

Familiebedrijven zijn niet alleen van cruciaal belang voor de kracht van de Belgische economie. Ook voor Europa staan de familiebedrijven in het brandpunt van de economie. Wereldwijd vormen ze een belangrijke katalysator voor economische groei en wel-

“Onze Belgische familiebedrijven ontwikkelden een eigen dynamiek die een multiplicatoreffect heeft op onze Belgische economie én groei”, bevestigt Hans Wilmots, CEO BDO België. “Reden genoeg om deze groep bedrijven met kennis van zaken te ondersteunen. Vanuit dit partnership kunnen we interessante content brengen voor de bedrijfsleider en hem helpen om alle delicate kwesties waarmee een familiebedrijf kan worden geconfronteerd om te buigen tot opportuniteiten.”

Hans Wilmots, CEO BDO België



bijna de helft van de Top 500 familiebedrijven is volgens Forbes gevestigd in West-Europa. En dat maakt familiebedrijven voor Europa des te belangrijker.

Trouwens, sociologen beschouwen de familie al langer als hoeksteen van onze samenleving. Sinds kort treden economen hen in die wetenschap bij, waardoor het familiebedrijf als vorm van ondernemerschap steeds meer onderwerp is van wetenschappelijk onderzoek. Ook in de Belgische academische wereld. Zo prijkt de Universiteit Hasselt in Europa op nummer 3 op het vlak van wetenschappelijk onderzoek over familiebedrijven. UHasselt ontwikkelt bijvoorbeeld binnen haar RCEF (Research Center for Entrepreneurship and Family Firms) specifieke knowhow en helpt die kennis implementeren in het domein van de financiering van groeiende (familiale) ondernemingen. Ook de toegevoegde waarde

van externe bestuurders in familiebedrijven wordt onderzocht en het researchcentrum bouwt expertise op inzake de boekhoudkundige regelgeving voor starters en kmo's, businessplannen en haalbaarheidsstudies voor starters. Uiteraard ontbreekt

die (die 4 tot 5 jaar zal duren) vormt de basis voor een wetenschappelijk model dat leidt tot succesvol internationaal ondernemen, en krijgt de volle steun en medewerking van BDO. “Samen met de UHasselt zal BDO meer inzicht verwerven in de unieke

“De keuze van het juiste governance model is fundamenteel voor een succesvolle internationale groei.”

het thema van de opvolgingsproblematiek in familiebedrijven niet op het onderzoeksprogramma.

FAMILIAAL ÉN INTERNATIONAAL ONDERNEMEN

Onlangs nog startte het RCEF een nieuw studietraject over hoe het profiel van de familiale bedrijfsleider en het gekozen governance model invloed uitoefenen op het al dan niet succesvol internationaal ondernemen. De stu-

DNA-streng van de Belgische familiebedrijven en in het belang van de keuze van het juiste governance model”, legt Hans Wilmots het doel van de samenwerking uit. “We zijn ervan overtuigd dat die keuze bepalend is voor de manier waarop een familiebedrijf de stap zet naar internationaal ondernemen. Met de resultaten van de studie hopen we op termijn de Belgische ondernemer een model te kunnen aanbieden om zijn keuze stevig te kunnen onderbouwen.” ■

14 HEFBOMEN VOOR STERKER FAMILIEBEDRIJF

De economische mogelijkheden, opportuniteiten, beperkingen en uitdagingen veranderen constant. Op de hoogte blijven van alle nieuwe ontwikkelingen en evoluties vergt heel veel kennis, toewijding en tijd. De impact van de positieve krachten hangt bovendien sterk af van de manier waarop het familiebedrijf 'delicate kwesties' kan vermijden of ombuigen tot positieve hefbomen. Die unieke familiale DNA-streng met alle kleine en grote delicate kwesties van dien, vormde de kiem voor het boek 'Delicate kwesties in Familiebedrijven' van Hans Wilmots en prof. Rik Donckels. In het lijvige werk stellen ze veertien hefbomen ter beschikking die in de complexe wereld van consolidatie en internationalisering kunnen bijdragen tot de versterking van de familiale bedrijfsfundamenten.

Meer over het boek op www.bdo.be/nl-be/publicaties/boeken/2017/delicate-kwesties-in-familiebedrijven



WIST U DAT?

36

BEDRIJVEN IN ONS LAND EEN OMZET DRAAIEN VAN MEER DAN 1 MILJARD EUR

69%

VAN DEZE MILJARDEN-ONDERNEMINGEN ZIJN FAMILIEBEDRIJVEN

9

FAMILIEBEDRIJVEN STAAN IN DE TOP 10 VAN DEZE MILJARDENONDERNEMINGEN

BIJNA ALLE NIET-BEURSGENOTEERDE MILJARDEN-BEDRIJVEN ZIJN 100% IN HANDEN VAN 1 FAMILIE

TOP 10 - GROOTSTE BEDRIJVEN (OMZET)

- 1 AB Inbev
- 2 Solvay
- 3 Colruyt
- 4 Ravago
- 5 D'leteren
- 6 Proximus
- 7 UCB
- 8 Bekaert
- 9 Greenyard Foods
- 10 Aliaxis

U WILT MEER WETEN ?
Lees meer over 'Trends Family Business' op <http://trends.knack.be/economie/family-business/>.
Daar kunt u zich ook abonneren op de nieuwsbrief.

VRAGEN OVER ONZE PARTNERSHIPS?
Of wat we specifiek bieden voor familiebedrijven? Neem contact op met onze specialisten van Advisory: advisory@bdo.be

“De typische dynamiek van familiebedrijven heeft een multiplicatoreffect op onze Belgische economie én groei.”

klimaat niet worden onderschat. Uit studies blijkt nu net dat bij vele familiebedrijven hier het schoentje wringt.

NIEUWS OP MAAT VAN FAMILIEBEDRIJF

BDO kent en begrijpt de specifieke uitdagingen van het familiebedrijf

vaart. De 'Top 500 Family Business in the World' (uitgegeven door Forbes) maakt duidelijk dat familiebedrijven de wereldeconomie mee sturen, en dat zowel op het vlak van toegevoegde waarde als inzake jobcreatie. Familiebedrijven hebben overal in de wereld een belangrijke impact, maar

ACCOUNTANCY

FAST CLOSE: SNELHEID EN KWALITEIT IN HET RAPPORTAGEPROCES

Een efficiënt en doeltreffend financieel afsluitproces ondersteunt het beleidsmatig vooruitkijken. De snelheid en informatie kwaliteit van zo'n 'Fast Close'-proces bieden immers extra ruimte voor financiële analyse en waardeverhogende activiteiten. De theorie van het snel afsluiten is mooi, toch blijft de praktijk vaak weerbarstig.

EEN GEÏNTEGREERDE AANPAK IS NODIG ...

Fast Close (snel afsluiten) is het continue verbeterproces dat de doorlooptijd tussen het afsluiten van de boeken en de rapportering van de cijfers stelselmatig verkort. Dat is geen overbodige luxe, want informatie heeft vaak een beperkte houdbaarheid. Hoe ouder de informatie, hoe lager de waarde ervan. De maandresultaten binnen de drie werkdagen beschikbaar hebben, is een goed gemiddelde. Zo'n twaalf dagen zouden moeten volstaan om de jaarafsluiting af te ronden.

'Fast close'-initiatieven zijn echter pas effectief als ze op een geïntegreerde manier alle processen die invloed hebben op het afsluitproces onder de loep nemen. De manier waarop die (sub)processen zijn georganiseerd en op elkaar aansluiten, bepalen rechtstreeks de haalbare rapporteringsdatum. De kracht van zo'n aanpak schuilt in het feit dat knelpunten onmiddellijk aan het licht komen en ook direct worden aangepakt en niet langer tijdens de afsluiting. Behalve de geïntegreerde benadering, is ook de zichtbare ondersteuning door het management cruciaal voor het welslagen van het project.

... OM SNEL TE RAPPORTEREN

Een 'Fast Close'-proces invoeren, begint met het in kaart brengen van de huidige rapporteringskalender en elk subproces tegen het licht te houden om te kijken waar kan worden geoptimaliseerd (**fase 1**). Figuur 1 'Nazicht proces aankoopfacturen' (hiernaast) toont een voorbeeld inzake het inboeken van aankoopfacturen. Bij elk proces wordt bekeken hoe de informatie binnenkomt en worden de rollen en verantwoordelijkheden van alle betrokkenen in een model gegoten.

De organisatie bijsturen, opleiding geven of werkmethode aanpassen, leiden vaak tot een betere Fast Close. Dikwijls kan het afsluitproces

al voor het einde van de maand starten. Sommige toerekeningen gebeuren dan bijvoorbeeld aan de hand van budgetcijfers. Ook het invoeren van een materialiteit kan helpen. In een succesvol 'Fast Close'-proces is geen plaats voor een eindeloze zoektocht naar de laatste eurocent die maar weinig meerwaarde oplevert.

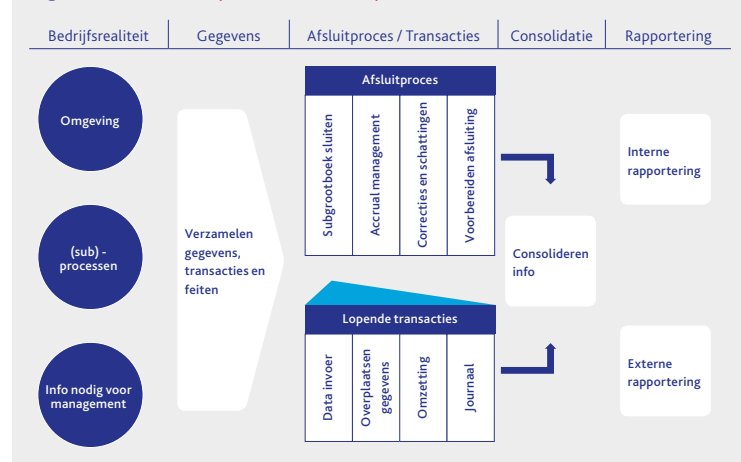
Nadat u de processen in kaart brengt, is het zinvol om de afhankelijkheid tussen de 'Finance'-afdeling en haar omgeving te bekijken, en meer in het bijzonder de processen die de financiële afsluiting raken (zie figuur 2 'Financiële processen in scope').

“In een 'Fast Close'-proces is geen plaats voor de eindeloze zoektocht naar de laatste eurocent die maar weinig meerwaarde oplevert.”

Figuur 1: Nazicht proces aankoopfacturen

Input	Proces	Output	Aanlevertijd	Tijd proces	Verantwoordelijke	Fouten%
Aankoopfacturen (elektronisch of hardcopy)	Inlezen of klasseren facturen		0,5 uur	0,5 uur	Hulpboekhouder	1 %
	Nalijken ontvangen facturen met bestelbon			1 uur	Hulpboekhouder	1 %
	Inboeken aankoopfacturen	Aankoop-journaal	2 uur	1 uur	Boekhouder	2 %
	Aanvullen vaste active en afschrijvingen	Afschrijvings-tabel	1 uur	1 uur	Boekhouder	4 %
	Voorziening voor te ontvangen facturen	Journaal diverse posten	1 uur	1 uur	Hoofdboekhouder	5 %
Totaal benodigde tijd:			4,5 uur	4,5 uur		

Figuur 2: Financiële processen in scope



Anders gezegd, hoe verloopt de onderlinge communicatie en informatie-uitwisseling in elk onderdeel van het afsluitproces?

In **fase 2** verzamelt u alle relevante informatie en gaat u het 'Fast Close'-proces verder automatiseren, al dan niet aan de hand van nieuwe technologie. Informatie verzamelen lijkt vaak eenvoudiger dan het is. Ruwe data komen immers vaak uit niet

“Dankzij een verkort afsluitproces heeft uw bedrijf relevante informatie veel sneller ter beschikking.”

geïntegreerde systemen, waarbij de informatie in een verschillende, niet-gestandaardiseerde vorm op afzonderlijke plaatsen beschikbaar is. De aangewezen oplossing hiervoor is een zogenaamd 'information warehouse' (gegevens-pakhuis) dat alle bedrijfsinformatie beheert, transporteert en integreert.

Een ander veel voorkomend probleem in fase 2 is het ontbreken van controle op de gebruikte data. Daardoor wordt de kwaliteit van de informatie doorheen het hele afsluitproces onzeker. Trek daarom voldoende controle-tijd uit in de rapporteringskalender en automatiseer waar mogelijk. Zo kunnen 'intercompany'-transacties automatisch worden geboekt (vordering/schuld en opbrengst/kost) in de betrokken groepsvennootschappen. Dat zal de reconciliatie per einde maand versnellen.

Fase 3 focust op het administratieve afsluitproces. Belangrijk hierbij is dat u de procedures voor het afsluitproces op papier zet. Maak daarbij ook de rol en verantwoordelijkheden duidelijk van iedereen buiten de Finance-afdeling. Ook de inzet van medewerkers op piekmomenten dient te worden beoordeeld en de inzet ervan op een andere wijze op meer rustige momenten in het proces. Nadat alle analyses zijn afgerond, kan het volledige rapporteringsproces op

punt worden gesteld en heeft u een tijdlijn voor het 'Fast Close'-proces in uw bedrijf. Daarbij is het aangewezen dat u zoveel mogelijk gebruikmaakt van standaard-rapportformaten.

VOORDELEN VERSNELDE PROCESSEN

Het grootste voordeel van een verkort afsluitproces? Uw bedrijf heeft de relevante informatie veel sneller ter beschikking. Zo kunt u beter geïnformeerd naar de toekomst kijken. Trouwens, een toekomstgeoriënteerde 'Finance'-afdeling zal beter aansluiting vinden bij de rest van de organisatie, die ook focust op de toekomstige business.

De ervaring leert bovendien dat ondernemingen die het 'Fast Close'-proces integreren hun budget- en 'forecast'-proces veel efficiënter inrichten.

Ten slotte drukken de snelheid en informatiekwaliteit van een 'Fast Close'-proces de kosten tijdens de afsluiting. Hierdoor krijgt de 'Finance'-afdeling extra ruimte voor activiteiten die echte meerwaarde creëren, zoals financiële analyses.

Daartegenover staat dat Fast Close geen doel op zich mag zijn of worden. De kunst bestaat erin om een gezond evenwicht te vinden en voldoende tijd te nemen om de cijfers op een betrouwbare manier op te stellen en de rapportering analytisch te controleren.

DE VALKUILEN

Overschakelen naar een 'Fast Close'-proces vraagt een inspanning van alle betrokken personen in het afsluitproces. De Finance-afdeling moet haar verwachtingen goed afbakenen, zodat bijvoorbeeld de IT-afdeling weet wat moet gebeuren, maar ook dat de medewerkers buiten Finance weten wat van hen wordt verwacht. Uw bedrijf moet bovendien weten waar er knelpunten kunnen ontstaan en proberen de gevolgen hiervan maximaal te beperken. Wie het project procesmatig aanpakt, zal merken dat een Fast Close geen wishful thinking is. ■

TIPS FAST CLOSE

01

BENADER HET 'FAST CLOSE'-PROJECT OP EEN GEÏNTEGREERDE MANIER – BETREK IEDEREEN DIE BIJ HET AFSLUITPROCES IS BETROKKEN EN NIET ENKEL DE 'FINANCE'-AFDELING

02

WERK MET DEELPROCESSEN

03

BEGIN AL VÓÓR DE AFSLUITPERIODE MET BEPAALDE STANDAARDBOEKINGEN EN DE STATUS VAN BEPAALDE VOORZIENINGEN

04

WERK MET MATERIALITEITSGRENZEN

05

WERK MET DE GEBUDGETTEERDE CIJFERS ALS DE KOSTEN NOG NIET ZIJN ONTVANGEN

06

ZORG VOOR STANDAARD-RAPPORTFORMATEN EN RICHT DE PERIODIEKE AFSLUITINGEN OP EENZELFDE MANIER IN ALS DE JAARAFSLUITING

07

ZORG DAT HET MANAGEMENT HET PROJECT ONDERSTEUNT

VRAGEN ?
Neem contact op met onze specialisten van Accountancy: accountancy@bdo.be

“Wij Belgen blijven kampioen in belastingen betalen.”

Frederik De Roo, Partner TAX

TAX

HET ZOMERAKKOORD DOORGELICHT

Eindelijk! De euforie bij heel wat ondernemers is groot, want een grondige fiscale hervorming was écht nodig. Dat verdienen ze. Maar ondanks die hervormingen, blijven we kampioen in belastingen betalen. 27 juli is het 'Tax Liberation Day' of de dag vanaf wanneer we voor onszelf beginnen te werken! Een titel die we liever kwijt dan rijk zijn. En een dag die we liever vroeger op het jaar zien! En op dat vlak moeten we nog ambitieuzer zijn. Dat zegt Frederik De Roo, TAX Partner bij BDO.

ONDERNEMERS VERDIENEN DIT!

Deze grondige hervorming, die neerkomt op een drastische tariefverlaging van de vennootschapsbelasting, het stimuleren van investeringen en een aantal compenserende maatregelen, was noodzakelijk. Laat ons daar niet flauw over doen!

Het is een krachtig signaal voor de Belgische kmo's, die de motor zijn van onze Belgische economie. Het zijn die ondernemers die dagelijks risico's nemen, stress en bezorgdheden mee naar huis nemen en zorgen voor tewerkstelling. Zij zullen deze verlaging alleen maar toejuichen en gelijk hebben ze! Meer zelfs, dat verdienen ze.

NOG GEEN STERKHOUDER BINNEN EUROPA

De hervorming zet België opnieuw op de fiscale Europese kaart. Maar om die ambitie waar te maken, mag het nog iets meer zijn. Want zelfs met tarieven van 25% en 20% bevinden we ons nog steeds niet bij de minst

belaste landen. Het volstaat niet om hiermee op te boksen tegen andere Europese lidstaten. En als we de werkloosheid nog meer willen terugdringen en ervoor willen zorgen dat mensen meer geld gaan uitgeven, dan is een bijkomende verlaging van de vennootschapsbelasting een must.

Dus waar wachten we op? Kijk maar naar het Verenigd Koninkrijk en Frankrijk. Die plannen een verlaging tot 15% en 25%. Ook Nederland kent al jaar en dag tarieven van 20% en 25%. En dan zijn er nog een aantal Oost-Europese landen die nog een stuk lager gaan, net als de Amerikanen.

Vanuit die optiek is er dus nog heel wat werk aan de winkel voor België. Maar met een roze bril op de neus ziet alles er veel beter uit en zijn de eerste stappen gezet. Het is nu afwachten wat de effecten op de tewerkstelling en de koopkracht betekenen op korte en middellange termijn.



“Er komt een minimumbelasting voor ondernemingen met een winst van meer dan 1 miljoen EUR.”

Deze bijdrage is geschreven op basis van de informatie die beschikbaar was op het moment van redactie. Alle updates vindt u in de nieuwsrubriek op de BDO-website: www.bdo.be/nl-be/nieuws

DE VENNOOTSCHAPSBELASTING – MAATREGELEN 2018

De hervorming van de vennootschapsbelasting is ongetwijfeld de grootste blikvanger van het federaal akkoord. Om de Belgische economie te stimuleren en de competitiviteit van Belgische bedrijven te versterken, gaat het tarief van de vennootschapsbelasting fors omlaag. Tegelijk wil het akkoord extra zuurstof geven aan kmo's, starters, innovatie en investeringen.

Om de verlaging van de belastingdruk te financieren, zoekt de regering deels zijn toevlucht in nieuwe regels voor de meerwaarden op aandelen en in een beperking van de fiscale aftrekposten voor vennootschappen. De regering kondigt in haar zomerakkoord een reeks maatregelen aan die bedoeld zijn om al in 2018 inwerking te treden. Wij brengen de belangrijkste bondig in kaart.

Tarief vennootschapsbelasting

Het basistarief in de vennootschapsbelasting daalt vanaf 2018 van 33% naar 29%, en zal vanaf 2020 gelijk zijn aan 25%. Voor kmo's (vennootschappen die kwalificeren als kmo in

de zin van artikel 15 W. Venn.) voorziet de regering een tarief van 20% op de eerste schijf van 100.000 EUR. De crisisbijdrage die bovenop het basistarief is verschuldigd, daalt vanaf 2018 naar 1,5% (i.p.v. 3%) en wordt uiteindelijk vanaf 2020 afgeschaft.

Minimumbelasting

Er komt een minimumbelasting van 7,5% voor ondernemingen met een winst van meer dan 1 miljoen EUR. Ondernemingen die meer dan 1 miljoen EUR winst genereren, moeten er rekening mee houden dat de korf van fiscale aftrekken boven dit bedrag nog slechts voor 70% aftrekbaar is. De aftrek van vorige verliezen is een voorbeeld van zo'n beperking. Met uitzondering voor starters. Hun overgedragen verliezen worden gedurende de eerste vier boekjaren niet onderworpen aan de aftrekbeperking.

Herziening van de notionele intrestaftrek

Het regime van de notionele intrestaftrek wordt herzien. De aftrek zal enkel nog gelden voor de gemiddelde aangroei van het kapitaal van de laatste 5 jaar.

Bijzondere aanslag 10%

Elke vennootschap die geen of onvoldoende bezoldiging uitkeert aan ten minste één bedrijfsleider, is voortaan onderworpen aan een bijzondere aanslag van 10% op het te weinig uitgekeerde bedrag. Deze minimum bezoldiging bedraagt 45.000 EUR. Is de bezoldiging lager dan dit bedrag, dan moet die minstens gelijk zijn aan het belastbaar resultaat van de vennootschap. Startende vennootschappen (opgericht binnen de vier jaar te rekenen vanaf 1 januari van het aanslagjaar) zijn uitgesloten van deze bijzondere aanslag.

Meerwaarden op aandelen

Als vereenvoudigingsmaatregel wordt het belastingtarief van 0,412% op meerwaarden op aandelen voor grote vennootschappen vanaf 2018 afgeschaft. De meerwaarden op aandelen worden hierdoor opnieuw volledig vrijgesteld van vennootschapsbelasting. Maar naar analogie met de voorwaarden voor de DBI-aftrek (Definitief Belaste Inkomsten) zal dat slechts gelden als de participatie gedurende meer dan één jaar minstens 10% bedraagt of de aanschaffingswaarde minstens 2.500.000 EUR.

Inschakelingsbedrijven

Inschakelingsbedrijven genieten momenteel een dubbele belastingvrijstelling. Vennootschappen die tewerkstellings- en beroepsoverstappremies ontvangen, worden hierop niet belast. Worden zij bovendien erkend als inschakelingsbedrijf, dan wordt hun winst ook vrijgesteld. Die dubbele vrijstelling en de algemene winstvrijstelling worden voortaan beperkt.

Vooruitbetaalde kosten: fiscaal matchingprincipe

Het boekhoudkundig matchingprincipe werkt voortaan ook fiscaal door. Hiermee komt een einde aan de klassieke eindejaarsplanningstechniek, waarbij kosten die boekhoudkundig aan het volgende

boekjaar moeten worden verbonden, in het lopende boekjaar al als beroepskost worden afgetrokken. Door een fiscaal matchingprincipe in te voeren in de vennootschapsbelasting, worden kosten verbonden aan activiteiten of inkomsten van het volgende boekjaar ook pas aftrekbaar in dat volgende boekjaar.

Beperking voorzieningen en kosten

Om te voorkomen dat voorzieningen voorafgaand aan de tariefdaling in de vennootschapsbelasting (zie hoger) zouden worden aangelegd om die later terug te nemen aan een lager nominaal belastingtarief, wordt de terugname van die voorzieningen belast aan het nominale tarief dat van toepassing was op het moment van aanleg van de voorziening.

Taxatie herbeleggingsmeerwaarden

Voor de herbeleggingsmeerwaarden ontmoedigt de regering, net als bij de voorzieningen, het anticiperen op een tariefverlaging onder het stelsel van de gespreide taxatie. De herbeleggingsmeerwaarden die worden belast omdat ze niet worden herbelegd binnen de wettelijk voorziene voorwaarden en termijn, of de meerwaarden die spontaan belastbaar worden gesteld vóór het verstrijken van de herbeleggingstermijn, worden voortaan belast tegen het tarief dat van toepassing was op het moment dat de meerwaarden werden gerealiseerd. Bovendien worden in geval van spontane belastingstelling voortaan nalatigheidsintresten aangerekend.

Roerende voorheffing op kapitaalverminderingen

Kapitaalverminderingen worden voortaan onderworpen aan de roerende voorheffing in verhouding tot het aandeel van de nog aanwezige belaste reserves in het gestort kapitaal, verhoogd met de belaste reserves. Dat komt neer op een opdeling pro rata.

Eenmalige investeringsaftrek tijdelijk 20%

De eenmalige investeringsaftrek wordt enkel in het jaar 2018 opgetrokken van 8% naar 20% voor kmo's en eenmanszaken.

Diversen

- ▶ De berekening van nalatigheidsintresten en moratoriumintresten wijzigt. De nalatigheidsintresten zullen altijd 2% hoger zijn dan de moratoriumintresten.
- ▶ Het niet-indienen van de aangifte zal zwaarder worden gesanctioneerd. Geen of onvoldoende voorafbetalingen worden verder ontmoedigd (geen uitzondering meer op de belastingverhoging).
- ▶ De vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing die geldt voor medewerkers uit wetenschappelijk onderzoek zal voortaan ook gelden voor houders van bepaalde bachelorsdiploma's.
- ▶ Met uitzondering van niet reeds afgezette DBI-aftrek van het jaar zelf, worden geen fiscale aftrekken meer toegestaan op belastingsupplementen die gevestigd worden naar aanleiding van een fiscale controle.

DE VENNOOTSCHAPSBELASTING – MAATREGELEN 2020

Hieronder vindt u een overzicht van de belangrijkste nieuwe fiscale maatregelen voor vennootschappen die zouden ingaan vanaf 2020.

- ▶ Het tarief voor de vennootschapsbelasting daalt verder tot 25% (zie hoger).
- ▶ De regering wil een systeem van fiscale consolidatie invoeren vanaf 2020. Hierdoor worden verschillende entiteiten van eenzelfde vennootschapsgroep voor de vennootschapsbelasting samengevoegd tot één belastbare entiteit.
- ▶ De taxshelter voor audiovisuele werken en podiumkunsten wordt conform het nieuwe tarief aangepast

zodat hetzelfde rendement kan worden gegarandeerd.

- ▶ De Europese ATAD-richtlijnen (Anti Tax Avoidance Directive) worden verder omgezet:
 - aanpassing van de intrestaftrek op vreemd vermogen
 - invoering CFC-wetgeving (Controlled Foreign Company)
 - aanpassingen aan de 'exit taxatie'
 - regeling tegen hybride mismatches
- ▶ Daarnaast belooft de regering om de strijd tegen fiscale fraude verder op te voeren via betere informatieuitwisseling voor 'transfer pricing'-doeleinden en verscherpte controles.
- ▶ Voortaan wordt het in resultaat nemen van een disconto voor schulden voor niet-afschrijfbaar activa niet langer als een aftrekbaar kost aanvaard.
- ▶ De regering wil de vrijgestelde reserves mobiliseren. Als een tijdelijke maatregel gedurende twee jaar worden bedrijven aangemoedigd om vrijgestelde reserves om te zetten in gewone belaste reserves aan een verlaagd tarief van 15%, dat onder bepaalde voorwaarden kan verlaagd worden naar 10%.
- ▶ 'Definitieve verliezen' van buitenlandse vaste inrichtingen zullen nog slechts aftrekbaar zijn wanneer vaststaat dat de belastingplichtige alle mogelijkheden in het buitenland heeft uitgeput om de verliezen daar af te trekken. Bovendien moet de vaste inrichtingsproblematiek een meer economische invulling krijgen.
- ▶ Het regime van degressieve afschrijvingen wordt afgeschaft vanaf 2020. Bovendien worden kmo's verplicht om pro rata temporis af te schrijven.
- ▶ De aftrek van bijzondere uitgaven wordt beperkt. Een aantal kosten moet in de toekomst volledig in verworpen uitgaven van de vennootschap worden opgenomen, zoals alle boetes inzake directe en indirecte belastingen en de aanslag geheime

commissielonen. Het systeem van de aftrek van autokosten ondergaat een facelift met gewijzigde parameters voor de aftrekbaarheid en een maximum van 100%.

BTW EN ONROERENDE VERHUUR

Het zomerakkoord voert een optioneel btw-systeem in voor de verhuur van onroerende goederen. Dat wijzigt de huidige vrijstelling voor onroerende verhuur die in veel gevallen een kostprijsverhogend effect heeft (omdat de verhuurder de btw op nieuwbouw en verbouwingen niet kan aftrekken). Dankzij het optioneel btw-systeem kan de verhuurder btw aanrekenen op de verhuur van onroerende goederen als de huurder het gehuurde pand hoofdzakelijk zal gebruiken voor activiteiten die aan btw onderworpen zijn.



Frederik De Roo, Partner TAX

“Het zomerakkoord voert een optioneel btw-systeem in voor de verhuur van onroerende goederen.”

Optioneel systeem

Door btw aan te rekenen bovenop de huurprijs zal de verhuurder de input-btw op zijn investering kunnen aftrekken. Zo kan het systeem een geldig alternatief bieden voor een onroerende leasing die aan strikte voorwaarden is onderworpen (zoals de wedersamenstelling van het kapitaal binnen een periode van 15 jaar op basis van de leasevergoedingen en de verplichte aankoopoptie op het einde van de rit).

Het optioneel btw-systeem kan ook als alternatief voor een btw- eenheid dienen. Maar in de meeste gevallen biedt een btw- eenheid nog andere voordelen, zoals het vermijden van een voorfinanciering van btw op de onderlinge transacties.

Uitgesloten entiteiten

Huurcontracten in relatie tot andere huurders die het gehuurde onroerend goed niet hoofdzakelijk gebruiken voor btw-activiteiten, zoals openbare instellingen en particulieren, komen niet in aanmerking voor het optioneel btw-systeem.

Toepassingsgebied

De maatregel is enkel van toepassing op nieuwe huurcontracten die worden afgesloten na 1 januari 2018. Dat roept onmiddellijk vragen op over:

- ▶ het fiscale lot bij contracten die worden vernieuwd.
- ▶ de mogelijkheid tot een herziening van de input-btw voor oudere gebouwen bij investeringen binnen de herzieningsperiode (5 of 15 jaar in functie van de aard van de werken).
- ▶ de impact op verschuldigde registratierechten bij dergelijke huurcontracten.

BELASTINGPLICHTIGEN ONDERWORDEN AAN DE PERSONENBELASTING

Taks op de effectenrekening

Als pasmunt voor de verlaging van de vennootschapsbelasting (zie hoger), besliste de regering om alsnog de veel besproken taks op effectenrekeningen (abonnementstaks) in te voeren tegen een tarief van 0,15%. De eerste 500.000 EUR worden vrijgesteld. Effectenrekeningen voor pensioensparen en levensverzekeringen worden uitgesloten.

Belastingvermindering op dividenden

Anderzijds wordt de belasting op effectenrekeningen wat gecompenseerd door een gedeeltelijke vrijstelling voor dividenden op aandelen. De vrijstelling van 30% roerende voorheffing geldt voor de eerste 627 EUR dividenduitkering. De maatregel is bedoeld om spaargeld te activeren.

Vrijstelling op spaargelden daalt

De vrijstelling op spaargelden daalt. De vrijstelling geldt enkel nog voor intresten op spaargelden, tot een bedrag van 940 EUR in plaats van de huidige 1.880 EUR.

Collectieve winstpremie

Een collectieve winstpremie laat de bedrijven toe om hun werknemers te laten delen in de winst. Ze moet voldoen aan een aantal voorwaarden:

- ▶ het is geen verplichting voor de werkgever.
- ▶ de premie is geen participatie in het kapitaal.
- ▶ de premie is toegankelijk voor alle werknemers binnen een onderneming (maar niet voor bedrijfsleiders).
- ▶ de premie komt niet in aanmerking voor de berekening van de loonnorm.
- ▶ er is geen enkele verschuiving toegestaan ten nadele van de toegekende klassieke bezoldigingen.
- ▶ de premie mag niet hoger zijn 30% van de loonmassa.

De premie treedt in werking op 1 januari 2018.

Pensioensparen

De regering voert een keuzestelsel in waarbij pensioenspaarders kunnen kiezen tussen:

- ▶ het huidige stelsel: 30% belastingvermindering op 940 EUR.
- ▶ een nieuw stelsel: 25% belastingvermindering op 1.200 EUR.

Harmonisering forfaitaire beroepskosten zelfstandigen

De bedragen van de forfaitaire beroepskosten in de personenbelasting worden geharmoniseerd en progressief uitgebreid in het voordeel van de zelfstandigen.

Taxshelter voor groeiende bedrijven

De bestaande taxshelter-regeling voor startende ondernemingen breidt uit naar groeiende bedrijven en geldt dus niet langer voor start-ups alleen.

Belastingvrij bijkluissen

Er kan worden bijgeklust tot 500 EUR per maand (6.000 EUR per jaar) vrij van belasting en sociale bijdragen. Werknemers en zelfstandigen die al een hoofdberoep hebben, moeten minstens een 4/5 werken. De bijklusactiviteiten zijn beperkt tot zogenaamd 'vrijtijdswerk', zoals inkomsten uit sportactiviteiten, Airbnb, babysitten, gras maaien, e.a.

VERRASSENDE SOCIALE MAATREGELEN

Met het zomerakkoord nam de regering ook maatregelen om de tewerkstelling te bevorderen.

Flexi-jobs

De regeling van de flexi-jobs breidt vanaf 1 januari 2018 uit naar de zelfstandige kleinhandel, kleinhandel in voedingswaren, grote kleinhandels-

zaken en warenhuizen. Ook gepensioneerd kunnen er een beroep op doen. In tegenstelling tot wat eerst werd aangekondigd, blijft de landbouwsector uitgesloten.

Nachtarbeid voor e-commercesector

Vanaf 1 januari 2018 komt er een versoepeling van de regeling voor nachtarbeid en zondagswerk voor e-commerce. Doel? België aantrekkelijker maken voor buitenlandse e-commercebedrijven.

Zondagwerk en minderjarige studenten

Op sectorniveau worden uitzonderingen toegestaan op het verbod om op zondag te werken voor werknemers jonger dan 18 jaar. Ook met ingang vanaf 1 januari 2018.



Herinvoering van de proefperiode

Met de invoering van het eenheidsstatuut in 2014 werden voor alle werknemers vaste opzeggingstermijnen ingevoerd, gekoppeld aan de anciënniteit. Hiermee werd de proefperiode formeel afgeschaft. De federale regering wil die opnieuw invoeren (de datum waarop is nog niet concreet). De werkgever krijgt de mogelijkheid om tijdens de beginperiode van de tewerkstelling de arbeidsovereenkomst met korte opzeggingstermijnen te beëindigen:

Anciënniteit	< 1 maand	< 2 m	< 3 m	< 4 m	< 5 m	< 6 m
Vandaag	2 weken	2 w	2 w	4 w	4 w	4 w
Hervorming	1 week	1 w	1 w	3 w	4 w	5 w



Aanmoediging startersbanen

De sociale lasten op de lonen voor werknemers tussen 18 en 21 jaar dalen vanaf 1 januari 2018. Het nettoloon voor de werknemer wijzigt dus niet. De werkgever wordt zo gestimuleerd om jeugdige werknemers aan te werven zodat die risicogroep makkelijker integreert op de arbeidsmarkt.

Lastenverlaging in de bouwsector

Door een arrest van het Grondwettelijk Hof worden de verkorte opzeggings-termijnen in de bouwsector vanaf 1 januari 2018 afgeschaft. Als compensatie voorziet de regering een gefaseerde (2018-2020) lastenverlaging op de lonen in de strijd tegen sociale dumping. Dat moet het inschakelen van Belgische werknemers interessanter maken en minder gedetacheerde werknemers uit goedkope landen aantrekken.

Actief houden oudere werknemers

Om werknemers minstens tot aan de pensioensleeftijd aan het werk te houden, worden bedrijven financieel gestimuleerd via (para)fiscale voordelen om oudere werknemers actief te houden. Zo is er sprake van een aanvullende vergoeding lastens het sectoraal fonds of de werkgever die vrijgesteld wordt van sociale zekerheidsbijdragen. De regering zette nog geen termijn op deze maatregel.

Anderzijds kan de oudere werknemer vanaf 1 januari 2019 op 'deeltijds pensioen'. Voor het gedeelte dat hij blijft

werken, worden bijkomende pensioen-rechten opgebouwd.

Verhoging minimumpensioen voor volledige loopbaan

Voor werknemers verhoogt het minimumpensioen met 0,7%. Dat is een gevolg van de taxshift van 2016. In het kader van de welvaartsenveloppe 2017-2018 hebben de sociale partners beslist om de minimumpensioenen voor een onvolledige loopbaan vanaf 1 september 2017 te verhogen met 1,7%, en voor een volledige loopbaan met 1%.

Veralgemening interimjobs

Vanaf 1 januari 2018 wordt interim-werk toegestaan in alle privésectoren.

Verbetering sociaal statuut zelfstandige

Als een ziekteperiode langer duurt dan twee weken, kan een zelfstandige vanaf 1 januari 2018 aanspraak maken op een ziekte-uitkering. Die minimum ziekteperiode bedraagt vandaag nog vier weken. Daarnaast wordt een volwaardige tweede pensioenpijler voor de zelfstandigen-natuurlijke persoon ingevoerd.

Vermindering sociale bijdragen voor startende zelfstandigen

Er komen progressieve inkomensdrempels voor de berekening van de minimale sociale bijdrage van zelfstandigen in hoofdberoep voor de eerste twee jaar van de sociale bijdragen. Ze worden ingevoerd op 1 januari 2018. ■

TARIEF VENNOOTSCHAPSBELASTING:

2018: 33% → 29%
2019: 29% → 25%
kmo's: 20%
op eerste schijf van 100.000 EUR

Crisisbijdrage:
2018: 3% → 1,5%
2020: 0%

BTW:

onroerende verhuur aan huurder met btw-activiteit: optioneel systeem 21% btw

PERSONENBELASTING:

vrijstelling intresten op spaargelden:
1.880 EUR → 940 EUR

SOCIAAL RECHT:

Minimumpensioen vanaf 1.09.2017:
+1,7%
(onvolledige loopbaan)

+1%
(volledige loopbaan)

VRAGEN OVER DE MAATREGELEN
UIT HET ZOMERAKKOORD?
Neem contact op met onze specialisten
Tax: tax@bdo.be of legal@bdo.be

FAQ

IMPACT NIEUWE WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN OP UW ONDERNEMING

In zijn beleidsnota van 6 december 2016 kondigde minister van Justitie Koen Geens een hercodificatie van de basiswetgeving aan, met onder meer een (grondige) hervorming van het vennootschapsrecht. Doel? Het Belgisch vennootschapsrecht vereenvoudigen en meer competitief maken met het recht van onze buurlanden (lees ook het kaderstuk). Maar wat betekent die hervorming voor uw bedrijf of organisatie?

We brengen de belangrijkste veranderingen voor u in kaart aan de hand van concrete vragen en antwoorden. Alles uiteraard onder voorbehoud van de definitieve wettekst.

WAT VERANDERT ER VOOR VENNOOTSCHAPPEN?

Volstaat één aandeelhouder voor kapitaalvennootschappen?

Ja, maar enkel voor de nv en de bv. Voor de nv wordt de pluraliteitsvereiste afgeschaft. Dat betekent dat een nv slechts één aandeelhouder kan tellen. Voor de cv echter blijft de pluraliteitsvereiste, meer bepaald minstens drie aandeelhouders, behouden.

Kunt u als enige aandeelhouder meerdere bv's oprichten?

Ja. Het is belangrijk dat u weet dat de bestaande beperkingen voor enige aandeelhouders (zowel voor natuurlijke als rechtspersonen) worden afgeschaft.

Verdwijnt het onderscheid tussen burgerlijke en handelsvennootschappen?

Ja. Er wordt gesproken over de onderneming. Dat betekent dat men ervan uitgaat dat iedereen deelneemt aan het economisch rechtsverkeer en dat er geen onderscheid meer wordt gemaakt op basis van het feit of men al dan niet een vrij beroep uitoefent, enz. Voortaan worden alle vennootschappen aan het ondernemingsrecht onderworpen. Dat betekent o.a. dat alle Nacebelcodes (KBO) voor alle vennootschappen openstaan, alle ondernemingen failliet kunnen gaan of een gerechtelijke reorganisatie (WCO) kunnen aanvragen.

Vermindert het aantal vennootschapsvormen?

Ja. De huidige 17 vennootschapsvormen worden afgeslankt, waardoor slechts enkele fundamentele vennootschapsvormen behouden blijven. Enerzijds de maatschap als vennootschap zonder rechtspersoonlijkheid. Anderzijds vijf vennootschapsvormen met rechtspersoonlijkheid: de vennootschap onder firma (vof), de commanditaire vennootschap (CommV), de besloten vennootschap (bv), de coöperatieve vennootschap (cv) en de naamloze vennootschap (nv). Daarnaast blijven ook nog de Europese vennootschapsvormen bestaan (se, sce en esv).

Dat betekent meteen het einde van de thv en shv, de Comm. V.A., de cvoa, de starters-bvba, de ebvba, de vso, de lv en het esv. Er is wel een grote statutaire vrijheid, zodat de resterende vormen naar wens kunnen worden 'gemoduleerd'. Bovendien wordt er een systeem van erkenningen ingebouwd waardoor vennootschappen met landbouwdoeleinden of sociaal oogmerk niet helemaal zullen verdwijnen.

Kunt u een vennootschap oprichten met één euro?

In theorie wel, aangezien voor de bv en de cv het vennootschapsrechtelijk kapitaalbegrip wordt afgeschaft en er wordt overgeschakeld naar het begrip van toe-rekend eigen vermogen. De oprichters hebben wel de verantwoordelijkheid om voldoende eigen vermogen. De oprichters hebben wel de verantwoordelijkheid om voldoende eigen vermogen te voorzien voor de activiteiten die zij met de vennootschap willen uitbouwen. Voor de nv blijft de vereiste van minimumkapitaal behouden. Voor de bv, cv en nv wordt ook de inhoud van het financieel plan bij oprichting versterkt.

Zijn aandelen van een bv vrij overdraagbaar?

Ja, als dat statutair zo is voorzien. De huidige beperkte overdraagbaarheid blijft behouden bij wijze van default-oplossing.

Heeft de hervorming invloed op het jaarrekeningenrecht en het fiscaal recht?

Nee. Tot op vandaag werden er geen veranderingen aangekondigd.

Wordt het interimdividend voor bv en cv mogelijk?

Ja, uitkering van een interimdividend wordt nu ook mogelijk in een bv en cv, voor zover in de statuten voorzien.

Blijft de ad nutum afzetbaarheid van een bestuurder behouden als principe?

Het ontslag van een bestuurder wordt genuanceerd: zo kan de algemene vergadering een opzegtermijn bepalen en een eventuele vertrekvergoeding toekennen. Dit kan bovendien ook expliciet in de statuten worden uitgewerkt. Het ad nutum ontslag geldt dus enkel

Wijzigt er iets aan de hoedanigheid van vaste vertegenwoordiger?

Ja, hier zijn een aantal belangrijke wijzigingen te noteren:

- ▶ De vaste vertegenwoordiger moet een natuurlijk persoon zijn. 'Cascades' van vennootschappen zijn dus niet meer mogelijk.
- ▶ Iemand die in eigen naam zetelt als bestuurder, kan in hetzelfde orgaan tevens ook zetelen als vaste vertegenwoordiger van een rechtspersoon-bestuurder. Gedaan dus met dubbele zitjes in raden van bestuur.

Wordt de bestuurdersaansprakelijkheid beperkt?

Ja. De aansprakelijkheid wordt geplafonneerd tot een bepaald bedrag, rekening houdend met de omvang van de onderneming en gebaseerd op omzet en balanstotaal. Hiertegenover staat wel een absoluut verbod van voorafgaande exoneratie- en vrijwaringsbedingen, aangegaan door de vennootschap ten voordele van haar bestuurders.

Betekent 'kapitaallos' ook dat de bv en de cv onbeperkt kunnen uitkeren aan hun aandeelhouders?

Aangezien er geen kapitaal meer is, zullen uitkeringen eenvoudiger kunnen gebeuren. Waar in het huidige systeem bijv. voor een 'kapitaalvermindering' de notaris moet worden ingeschakeld, is dat in het nieuwe systeem niet meer nodig, voor geen enkele uitkering van 'eigen vermogen' trouwens. Elke uitkering moet wel een voorafgaande dubbele test doorstaan:

- ▶ de balanstest: de algemene vergadering moet oordelen of de geplande uitkering er niet toe leidt dat het eigen vermogen van de vennootschap negatief wordt;
- ▶ de liquiditeitstest: de raad van bestuur moet oordelen of de geplande uitkering er niet toe leidt dat de vennootschap niet meer in staat zal zijn om minstens gedurende de eerstvolgende 12 maanden haar opeisbare schulden te voldoen.

Wat is de impact voor de cv?

De cv blijft voorbehouden voor het echte coöperatieve gedachtegoed en moet altijd minstens drie aandeelhouders hebben. Voor het overige zijn grosso modo de regels van de bv onverkort van toepassing, waar nu ook een uitkering ten laste van het vennootschapsvermogen mogelijk wordt.

Wat wijzigt er op vlak van bestuur?

Voor zowel de bv, de cv als de nv is er sprake van bestuurders.

- ▶ In de bv en de cv zal het bestuursorgaan uit één of meerdere bestuurders bestaan, die eventueel een college vormen;
- ▶ Voor de nv kan een keuze worden gemaakt tussen een monistisch (enkel raad van bestuur) en een duaal bestuur (directieraad en raad van toezicht);
- ▶ Verder is het ook mogelijk om in de nv slechts één bestuurder te hebben, eventueel met verregaande ontslagbescherming.

Kan een bv/cv winstbewijzen (die het kapitaal niet vertegenwoordigen), warrants of converteerbare obligaties uitgeven?

Ja. Concreet beoogt de nieuwe wet dat de regels worden toegepast zoals die vandaag al worden gebruikt bij de nv.

“Het aantal vennootschappen slinkt naar zes fundamentele vormen: de maatschap, vof, CommV, bv, cv en nv.”**WAT VERANDERT ER VOOR VERENIGINGEN EN STICHTINGEN?**

De bedoeling van de wetgever is om de regels van toepassing op de vzw's te integreren in het Wetboek van vennootschappen. Een vzw/stichting wordt ook als een onderneming beschouwd. Dat betekent dat ze – zonder discussie – onverkort handelsdaden mag stellen. Vzw, ivzw en stichting worden uitdrukkelijk toegelaten om commerciële/economische activiteiten te ontwikkelen en winst te realiseren, maar het blijft wel verboden om die winst uit te keren aan hun leden. Verder vallen ze ook onder de insolventiewetgeving (WCO en faillissement).

IS ER EEN CONCRETE TIMING?**Wat is de vooropgestelde timing?**

Het voorontwerp is goedgekeurd door de ministerraad en bij de Raad van State ingediend. Dat betekent dat, wanneer alles volgens schema verloopt, we mogelijk nog vóór eind 2017 een concrete wettekst mogen verwachten.

“Een vzw wordt ook als een onderneming beschouwd.”**Wanneer treedt de hervorming in werking?**

Zodra de nieuwe wet van kracht wordt (10 dagen na publicatie), moeten nieuw opgerichte vennootschappen, verenigingen en stichtingen voldoen aan de nieuwe regels. Er kunnen dan ook geen vennootschappen meer opgericht worden met een rechtsvorm die wordt afgeschaft.

Op bestaande vennootschappen, verenigingen en stichtingen zijn de dwingende bepalingen van het nieuwe wetboek (dat zijn de bepalingen waarvan statutair niet kan worden afgeweken) van toepassing vanaf de eerste dag van het eerste boekjaar dat aanvangt na het verstrijken van een termijn van één jaar na publicatie van de nieuwe wet. Strijdige statutaire bepalingen worden van rechtswege als niet-geschreven beschouwd.

Moet ik mijn statuten onmiddellijk na de wetwijziging aanpassen?

Vennootschappen met een rechtsvorm die niet wordt afgeschaft, moeten hun statuten bij de eerstvolgende geplande wijziging aanpassen, en dit uiterlijk binnen vijf jaar na inwerkingtreding van de wet. Verenigingen en stichtingen krijgen hiervoor tien jaar tijd. Gebeurt die aanpassing niet, dan wordt in dat geval de default-regeling van toepassing. Verenigingen/stichtingen die niet (tijdig) aanpassen, mogen bovendien geen commerciële activiteiten meer uitvoeren (of slechts in bijkomende orde).

De vennootschapsvormen die verdwijnen, beschikken over een overgangstermijn van tien jaar vanaf publicatie van de nieuwe wet om zich om te zetten. Zo niet, dan worden ze automatisch omgezet in een rechtsvorm zoals bepaald door de nieuwe wet (zo wordt een cvba die niet voldoet aan de definitie van cv, een bv).



© VBO-FEB

KOEN GEENS: “EENVOUD EN STATUTAIRE VRIJHEID”

Iedereen is het erover eens “dat we moeten streven naar een moderne justitie, en dat is niet anders voor wetten en regels die we maken voor ondernemingen. Ingewikkelde administratieve procedures fnuiken elke ondernemingszin. Het nieuwe Wetboek van Vennootschappen is dan ook van wezenlijk belang om mensen te blijven stimuleren in België te ondernemen.”

Koen Geens, de minister van Justitie, laat geen twijfel. Hij gaat voluit voor een vereenvoudiging, duidelijkheid en flexibiliteit. Het huidige Wetboek van Vennootschappen is meer dan ooit toe aan een fundamentele, allesomvattende hervorming. Heel wat bepalingen beantwoorden niet langer aan de noden van het zakenleven. Bovendien zijn sommige regels onduidelijk of niet op elkaar afgestemd. “Ten slotte maakt de huidige complexiteit ons land minder aantrekkelijk voor ondernemers. In veel buurlanden is het vennootschapsrecht veel transparanter, eenvoudiger ... en dus competitiever.” Minister Geens droomt van een nieuw Belgisch wetboek met hooguit 200 artikels, maar beseft ook dat dit niet haalbaar is. “Elk recht heeft nood aan nuances, met voldoende aandacht voor Europese en internationale ontwikkelingen, maar zonder in de val te trappen van 'goldplating'. Essentieel is dat bedrijven meer statutaire vrijheid krijgen. En voor wie niet kan kiezen, komen er default-oplossingen.”

De kracht van de eenvoud begint bij de nieuwe, “uiterst formele” definitie van 'de onderneming'. “Voortaan staat het voor elke persoon die een beroepsactiviteit uitoefent, met inbegrip van vrije beroepen, landbouwers, verenigingen, stichtingen, (feitelijke) vennootschappen en andere rechtspersonen. Geen discussie meer over wat precies wordt bedoeld met het uitoefenen van 'een economische activiteit'.” Even revolutionair: het aantal vennootschapsvormen wordt verminderd van de huidige 17 naar 6 basisvormen. Daarnaast krijgen al die ondernemingen hun eigen gespecialiseerde rechtbank, de ondernemingsrechtbank, die de huidige rechtbank van koophandel zal vervangen. Bovendien zal de (vernieuwde) insolventiewetgeving op al die ondernemingen worden toegepast. “Dat moet het makkelijker maken om een tweede kans te grijpen.”

PARTNERSHIP NEWS

BDO HR & PAY SOLUTIONS HET DIGITAAL SOCIAAL SECRETARIAAT

Vandaag doet 90% van de Belgische bedrijven een beroep op een erkend sociaal secretariaat of erkende dienstverlener*. Logisch, want de sociale wetgeving en fiscaliteit worden in België almaar complexer. Nieuwe technologie brengt soelaas. Daarom lanceren BDO en IT-dienstenleverancier Cegeka samen een uniek digitaal alternatief voor het traditionele sociaal secretariaat.



Kim Van den Bergh, Payroll Manager - Peter Wuyts, Partner TAX

COMPLEXITEIT PERSENEELSZAKEN GROEIT

Anno 2017 is 'personeelszaken' verantwoordelijk voor veel meer dan alleen de correcte loonadministratie. Fiscaal advies over lonen en tewerkstelling, accurate toepassing van de sociale zekerheid, assessments en loopbaanbegeleiding, ... tot zelfs internationale ondersteuning behoren tot het takenpakket. De materie wordt zelfs zo complex en veelzijdig dat heel wat sociale secretariaten niet langer alle expertise in huis hebben om de werkgevers te helpen bij al hun personeelsvragen.

INNOVATIEF HR-PLATFORM ONLINE

Die complexe sociale wetgeving en de oprukkende digitalisering zetten de deur open voor een sterk partnerschap tussen BDO en IT-dienstenleverancier Cegeka. Samen lanceerden we een innovatief HR-platform, BDO HR & Pay Solutions, waarop de klant-werkgever zelf de lonen realtime kan invoeren en berekenen zonder tussenkomst van een sociaal secretariaat. Wanneer zinvol kunnen ze een beroep doen op een uitgebreide HR-ondersteuning en strategisch advies.

van Cegeka uit. "Veel sociale secretariaten mogen dan wel een innovatieve frontend of gebruikersinterface aanbieden, de backend-oplossingen draaien meestal op bestaande software. En daar worstelt zo goed als iedereen mee vandaag."

BEHOUD INTERNE PROCESSEN EN KENNIS

"BDO HR & Pay Solutions biedt meerdere diensten en applicaties aan", gaat Peter Wuyts, Partner BDO, verder. "Klanten kunnen het toepassen voor de klassieke loonberekening en de afhandeling van hun sociale en arbeidsrechtelijke verplichtingen. Daarnaast krijgen ze ook toegang tot tal van tools, zoals onlinetests bij rekrutering of specifieke HR-adviesdiensten."

Het platform blinkt uit in gebruiksvriendelijkheid en de werkgever/klant kan enkel die modules kiezen die hij echt nodig heeft. "Bovendien kunnen we het aanbod flexibel en modulair uitbouwen. Zo kan een klant zijn bestaande interne kennis en processen optimaal blijven benutten en rechtstreeks op het platform inloggen om bepaalde taken uit te voeren en te beheren. Of het geheel outsourcen aan een professioneel dienstverlener." ■

"De moderne 'digitale' werkgever wil af van administratief dubbelwerk en tijdrovende hindernissen in personeelszaken."

SNELLE EN FLEXIBELE LOONADMINISTRATIE

De Belgische werkgever organiseert zich bovendien steeds digitaler en zoekt meer autonomie, ook inzake personeelszaken. Een adreswijziging wil hij centraal kunnen invoeren en niet vijf keer in evenveel verschillende systemen. Of hij wil niet gebonden zijn aan specifieke – soms veel te lange – termijnen om een vakantie-aanvraag in te dienen. Dat soort administratief dubbelwerk en tijdrovende hindernissen wil de moderne, 'digitale' werkgever van de baan.

Voor de IT component van de dienstverlener doet BDO een beroep op haar ICT partner Cegeka. De loonadministratie wordt als een online-dienst aangeboden waarbij de hoogste beveiligings- en performantiecriteriën worden gegarandeerd. De gegevens blijven in België bewaard en blijven uiteraard juridisch eigendom van de werkgever.

"Beschouw de oplossing als een flexibel platform waarop het HR-departement bepaalde activiteiten outsourcet", legt Johan Lybaert

VRAGEN OVER 'BDO HR & PAY SOLUTIONS'? Aarzel niet om contact op te nemen met onze specialisten van Legal: legal@bdo.be

* Als sociale dienstverlener mag BDO – in naam van en voor rekening van werkgevers – alle wettelijke verplichtingen op het gebied van sociale zekerheid en bedrijfsvoorheffing vervullen. Geen enkele betaling van bijdragen of voorheffing loopt over een BDO-rekening, zodat de werkgever volledige transparantie behoudt over alle betalingen. We leggen daarbij de focus op moderne en digitale processen.

YOUNG TALENT IN ACTION

2ND EDITION
YOUNG TALENT IN ACTION



Op maandag 2 oktober 2017 verzamelden bedrijfsleiders, HR-verantwoordelijken en meer dan 2.000 jongeren op Young Talent in Action (YTIA) in de Brusselse BOZAR. Dit event, een organisatie van het VBO, had als centraal thema: "Hoe kunnen we meer jongeren beter wegwijs maken in de arbeidsmarkt?"

Als sinds de eerste editie, twee jaar geleden, is BDO één van de structurele partners. Dat mag u niet verbazen, want BDO hecht enorm veel belang aan de jonge talenten van morgen! Dit jaar speelde BDO een heel actieve rol. Zo konden ze bij onze colle-

ga's van Human Capital terecht voor een workshop personal branding en namen onze CEO Hans Wilmots en HR Director Annelies Steenbeke een aantal speeddates voor hun rekening. Maar ook in de Talentcorner was BDO actief. Daar namen de collega's van Human Capital een professionele persoonlijkheidstest af. En met succes: meer dan 72 jonge talenten deden de test!

Zijne majesteit de Koning bracht ook een bezoek aan Young Talent in Action en kwam langs op de stand van BDO en sprak er met de jongeren en onze collega's van Human Capital.



58 JONGE TALENTEN STARTEN BIJ BDO

Begin oktober zijn er 58 nieuwe medewerkers gestart bij BDO. Onder leiding van BDO Academy trokken de starters voor enkele dagen naar Oostende. Daar werden ze ingewijd in het reilen en zeilen bij BDO. Op de agenda stonden info-sessies, een startersmarkt, een proeverij van diverse producten, enkele interessante workshops

en een healthcheck op het programma. Ze konden ook kennismaken met de managing partners van de verschillende Business Lines. Ze vervolledigden hun vaktechnische kennis met opleidingen in de verschillende kantoren. Op deze manier streven we ernaar dat onze nieuwe collega's zich zo snel mogelijk thuis voelen bij BDO.



CORPORATE

BDO PUBLICATIES

De BDO-bibliotheek bevat nieuwsbrieven, brochures, artikels, ... over heel gevarieerde onderwerpen. Download deze publicaties via de BDO-website: www.bdo.be/nl-be/publicaties



Trends Family Business

Het septemnummer is een themanummer rond e-commerce in familiebedrijven.

Inhoud

- De 6 geboden voor Familiale E-commerce
- Leve de fysieke winkels
- Portret La vie est belle
- Portret Roltex
- De Fiscaal-juridische complexiteit en tendensen bij e-commerce
- Zit e-commerce aan haar plafond?



Vastgoed in pocket voor het Vlaamse Gewest

Vastgoed in pocket is een jaarlijks praktijkboek dat zich in eerste instantie richt tot beroepsbeoefenaars, zoals vastgoedmakelaars, notarissen en syndici. Daarnaast is het boek een nuttig werkinstrument voor accountants, advocaten en boekhouders die te maken hebben met dienstverlening in vastgoed. Dit boek geeft onder meer een antwoord op algemene vragen over vastgoedtransacties, de financiering ervan, de fiscale aspecten, de milieureglementering, de wetgeving inzake ruimtelijke ordening en stedenbouw. Vaak wordt dit geïllustreerd aan de hand van praktijkvoorbeelden.



Global Risk Landscape 2017

Leven wij in een risicovollere wereld? Volgens 72% van de respondenten die de Global Risk Landscape enquête van BDO invulden, is het antwoord ja. Alhoewel de risicoperceptie in het algemeen daalde ten opzichte van de resultaten van vorig jaar, waar 87% nog ja antwoordde, stellen we ons de vraag of deze daling een juiste weergave is, of m.a.w. zijn de wereldwijde risico's echt gedaald?

Begin 2017 verzamelde BDO, met de Global Risk Landscape enquête, kwalitatieve inzichten van 500 bedrijfsleiders (C-level) en senior experts uit 55 verschillende landen om te weten te komen wat volgens hen de belangrijkste actuele en toekomstige risico's zijn voor hun bedrijf. De resultaten van de studie van dit jaar tonen de risicoperceptie, op een uniek moment in de tijd, met meer en meer bewijs dat er regionale gelijkenissen zijn in een geglobaliseerde en permanent verbonden wereld.

Het rapport brengt zowel de bestaande als opkomende risico's in kaart, met volgende hoofdthema's:

- macro-economische en geopolitieke omgeving
- disruptieve technologieën
- bestuur

White paper GDPR
Een pragmatische aanpak

Over het hoe en waarom van GDPR zijn al veel informatiesessies gegeven en publicaties uitgebracht, vaak vanuit een juridische achtergrond. Iedereen is zich ondertussen bewust van de belangrijkheid van GDPR.

Maar voor velen (de meesten) is het nog grotendeels onduidelijk hoe ze er effectief voor gaan zorgen dat hun organisatie tegen 25 mei 2018 GDPR-compliant is. Of nog: de WAT is intussen voor iedereen duidelijk, maar over de HOE zijn er nog veel vragen.

In deze white paper stellen we vanuit onze eigen ervaring een pragmatische aanpak voor om GDPR, met beperkte overhead binnen de organisatie te implementeren.



Verschillen in zakendoen tussen België en Nederland

In deze brochure treft u de belangrijke verschillen aan tussen België en Nederland inzake boekhouding, fiscaliteit, arbeids- en sociaal zekerheidsrecht en vennootschapsrecht.

Inhoud

- Jaarrekening
- Boekhouding
- Juridisch
- Fiscaal
- Btw
- Speciaal belastingregime expatriates
- ...



VACATURES

BDO IS PERMANENT OP
ZOEK NAAR NIEUW TALENT

ACCOUNTING & REPORTING

- ▶ Accountancy Manager – *Bruxelles Centre*
- ▶ Accountancy Senior (Duitstalig) – *Battice*

AUDIT & ASSURANCE

- ▶ Audit Manager – *Gent, Roeselare*
- ▶ Audit Supervisor – *La Hulpe, Battice*
- ▶ Audit Senior – *Hasselt, Namen, Brussels Airport*

TAX & LEGAL

- ▶ Partner Tax – *Hasselt*
- ▶ Manager btw – *Battice*
- ▶ Manager Transfer Pricing – *Battice*
- ▶ Senior Tax Consultant – *Brussels Airport*
- ▶ Senior btw – *Brussels Airport, Gent*
- ▶ Experienced Assistant Tax – *Antwerpen, La Hulpe*
- ▶ Experienced Assistant Employment Tax & Legal Services – *Antwerpen*
- ▶ Assistant Transfer Pricing – *Brussels Airport*
- ▶ Assistant btw – *Gent*
- ▶ Data Protection en Privacy Jurist – *Antwerpen*
- ▶ Senior Manager Legal – *Antwerpen*

ADVISORY

- ▶ Senior Advisor OPM – *Vlaanderen*
- ▶ Senior Consultant OPM – *Wallonië*
- ▶ Senior Consultant HC
- ▶ Senior Advisor M&A – *Antwerpen*
- ▶ Senior Consultant Corporate Finance – *Hasselt*

OFFICE

- ▶ Administratief medewerker voor Audit – *Hasselt*

BUSINESS SUPPORT SERVICES

- ▶ Service Engineer ICT – *Hasselt*
- ▶ System Engineer ICT – *Hasselt*
- ▶ Recruitment and Onboarding Manager – *Brussels Airport*
- ▶ Graphic Designer
- ▶ Medewerkers voor het Delivery Centre – *Hasselt*

BDO ANTWERPEN

Uitbreidingstraat 72/1
B-2600 Antwerpen
T. +32 (0)3 230.58.40
F. +32 (0)3 218.45.15
bdoantwerpen@bdo.be

BDO BRUSSELS (AIRPORT)

The Corporate Village
Da Vincilaan 9, Box E.6
B-1930 Zaventem
T. +32 (0)2 778.01.00
F. +32 (0)2 771.56.56
bdo Brussel@bdo.be

BDO BRUSSELS (CENTRE)

Blue Tower
Louisalaan 326 bus 30
B-1050 Brussel
T. +32 (0)2 640.07.96
F. +32 (0)2 640.53.43
bdo Brussel Centre@bdo.be

BDO GENT

Axxes Business Park
Guldensporenpark 100 - blok K
B-9820 Merelbeke
T. +32 (0)9 210.54.10
F. +32 (0)9 232.43.40
bdogent@bdo.be

BDO HASSELT

Prins Bisschopssingel 36/3
B-3500 Hasselt
T. +32 (0)11 28.60.60
F. +32 (0)11 28.52.78
bdohasselt@bdo.be

BDO LA HULPE

Nysdam Office Park
Avenue Reine Astrid 92
B-1310 La Hulpe
T. +32 (0)2 352.04.90
F. +32 (0)2 351.04.87
bdolahulpe@bdo.be

BDO LIËGE

Rue Waucomont 51
B-4651 Battice
T. +32 (0)87 69.30.00
F. +32 (0)87 67.93.58
bdobattice@bdo.be

BDO NAMUR-CHARLEROI

Parc Scientifique Crealys
Rue Camille Hubert 1
B-5032 Les Isnes
T. +32 (0)81 20.87.87
F. +32 (0)81 20.14.14
bdonamur@bdo.be

BDO ROESELARE

Accent Business Park
Kwadestraat 153/5
B-8800 Roeselare
T. +32 (0)51 26.08.40
F. +32 (0)51 24.10.89
bdoroeselare@bdo.be



DO YOU ALREADY HAVE A PLAN TO BE **GDPR**-COMPLIANT BY 25 MAY 2018?

As you know, the risks of non-compliance are high and can result in:

- ▶ Paying a severe penalty: up to 4% of your worldwide turnover
- ▶ Suffering reputation damage due to the visibility of data breaches

CALL ON US FOR ASSISTANCE

BDO Belgium has the people and expertise to help you assess your current situation and develop a pragmatic plan – so that you can be GDPR-compliant by the May 2018 deadline.

- ▶ Follow us    
- ▶ www.bdo.be

