

# FORFAITAIRE TERUGBETALING VAN BEROEPSKOSTEN VOOR DE RSZ VANAF 01/01/2021

TYPE KOSTEN	BEDRAGEN	VOORWAARDEN
<b>WOON-WERKVERKEER EN BEROEPSVERPLAATSINGEN</b>  <b>Auto</b>	0,3542 EUR/km (vanaf 01/07/2020 t.e.m. 30/06/2021) 0,3707 EUR/km (vanaf 01/07/2021 t.e.m. 30/06/2022)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het voertuig mag geen eigendom van de werkgever zijn of door hem worden gefinancierd.</li> <li>- De forfaits zijn all-in: onderhoud, verzekering, verkeersbelasting brandstof, ...</li> </ul>
<b>Fiets (al dan niet elektrisch aangedreven of 'speed pedelec')</b>	0,24 EUR/km	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor beroepsverplaatsingen mag de vergoeding alleen toegekend worden als de fiets of de 'speed pedelec' eigendom is van de werknemer.</li> </ul>
<b>BAANKOSTEN VOOR NIET-SEDAIRE WERKNEMERS</b>  <b>Afwezigheid van faciliteiten</b>	10,00 EUR/dag	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niet-sedentair betekent dat de werknemer verplicht is zich tijdens de werkdag te verplaatsen (minimum 4 opeenvolgende uren).</li> <li>- En desgevallend geen gebruik kan maken van de sanitaire en andere faciliteiten die voorhanden zijn in een onderneming, een bijkantoor of op de meeste werven.</li> </ul>
<b>Maaltijd</b>	7,00 EUR/dag	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het bedrag van de maaltijdvergoeding wordt enkel aanvaard als de werknemer niet anders kan dan een maaltijd buitenshuis te nuttigen.</li> </ul>
<b>VERBLIJFSKOSTEN IN BELGIË</b>	35,00 EUR/nacht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Als de werknemer voor de nacht niet naar huis kan komen omdat de werkplaats te ver is verwijderd.</li> <li>- Dekt de kosten van avondmaal, logies en ontbijt.</li> </ul>
<b>DIENSTREIZEN NAAR HET BUITENLAND</b>	Forfaitaire bedragen afhankelijk van het land van de dienstreis, met onderscheid tussen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximum 30 kalenderdagen</li> <li>- Meer dan 30 opeenvolgende kalenderdagen</li> </ul>	<b>Voorwaarde:</b> Het loon dat de werknemer voor die dagen ontvangt, moet aan Belgische belastingen onderworpen zijn.  <b>Opmerking:</b> Als de werkgever ook de kost voor maaltijden of kleine uitgaven ten laste neemt, bovenop de toekoming van de kostenvergoeding, dan moeten de forfaitaire dagvergoedingen als volgt worden verminderd: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15% voor het ontbijt</li> <li>- 35% voor het middagmaal</li> <li>- 45% voor het avondmaal</li> <li>- 5% voor de kleine uitgaven</li> </ul>
<b>INTERNATIONAAL TRANSPORT</b>	Verblifsvergoedingen + A.R.A.B.-vergoeding + aanvullende vergoeding	De aanvullende vergoeding mag slechts worden toegekend als de chauffeur verplicht is om zijn dagelijkse of zijn wekelijkse rusttijd in het buitenland te nemen en op voorwaarde dat: <ul style="list-style-type: none"> <li>- De aanvullende vergoeding extra kosten dekt en dus strikt verbonden is aan de rusttijd.</li> <li>- Het totale bedrag van de vergoeding (verblijf, A.R.A.B. + aanvulling) de forfaitaire bedragen die de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking toekent aan zijn ambtenaren voor officiële opdrachten naar het buitenland, niet overschrijdt.</li> </ul> <b>Opmerking:</b> Als de werkgever ook de kost voor maaltijden of kleine uitgaven ten laste neemt, bovenop de kostenvergoeding, dan moeten zij als volgt worden verminderd: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15% voor het ontbijt</li> <li>- 35% voor het middagmaal</li> <li>- 45% voor het avondmaal</li> <li>- 5% voor de kleine uitgaven</li> </ul>

TYPE KOSTEN	MAXIMUM BEDRAGEN	VOORWAARDEN
<b>BUREAUKOSTEN</b>		
<b>Werknemers die een deel van hun werk thuis doen</b>	129,48 EUR/maand	- Dekt de kosten voor verwarming, elektriciteit, kleine bureaubehoeften, ...  - Dit forfait mag alleen toegekend worden aan werknemers die structureel en op regelmatige basis een deel van hun arbeidstijd thuis presteren en die bijgevolg in hun woning een ruimte moeten inrichten waar zij dat werk kunnen doen. Voor werknemers die bij hun werkgever een werkplaats hebben, wordt dit forfait alleen aanvaard als uit hun functie duidelijk blijkt dat zij op regelmatige basis thuiswerken. Voor werknemers die vallen onder de wetgeving op de arbeidsduur wordt het forfait dus niet aanvaard wanneer het gaat om een werknemer die de maximale wettelijke arbeidsduur die voor hem geldt bijna uitsluitend verricht op een werkplek ingericht door de werkgever.
<b>Huisarbeiders (arbeidsovereenkomst of tewerkgesteld in gelijkaardige voorwaarden)</b>	10%	- 10% van het brutoloon. Dat brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op de thuis geleverde prestaties.
<b>Telewerkers (= met gebruik van telecommunicatiemiddelen)</b>	10%	- 10% van het brutoloon. Dat brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op het telewerk.
<b>INTERNETVERBINDING (INCLUSIEF ABONNEMENT)</b>	20,00 EUR/maand	De RSZ aanvaardt toekenning van die vergoedingen op voorwaarde dat:
<b>AANKOOP PC (INCLUSIEF RANDAPPARATUUR EN SOFTWARE)</b>	20,00 EUR/maand	- De werknemer zijn eigen pc of internetverbinding wezenlijk en op regelmatige basis gebruikt voor professionele doeleinden (1 dag/week, meerdere keren een paar uur/week, één week elke maand, ...).  - De werkgever komt niet op een andere manier tussen in die kosten voor pc en internet (bijv. door een deel van de aankooprijks van de pc ten laste te nemen).  <b>Opmerkingen:</b> - Bij overschrijding van het bedrag wordt het deel dat 20 EUR overschrijdt onderworpen aan RSZ, behalve als de werkgever het volledige bedrag kan verantwoorden.  - Het (de) forfait(s) mag (mogen) niet worden toegekend voor occasioneel gebruik van de eigen pc of het internet. Als de werkgever die kost wil vergoeden, moet hij de hoogte van de vergoeding die hij toekent kunnen verantwoorden.
<b>ARBEIDSGEREEDSCHAP</b>	1,25 EUR/dag	- De werknemer moet zijn eigen arbeidsgereedschap gebruiken.
<b>GARAGEKOSTEN VERBONDEN AAN DE AUTO</b>	50,00 EUR/maand	- Als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden wordt gebruikt.  - Als de werkgever de stalling in een garage vereist voor de veiligheid van het voertuig of de inhoud ervan. Mag alleen worden toegekend voor zover de verplichting wordt opgelegd aan alle werknemers die zich in dezelfde situatie bevinden. De werknemer moet geen eigenaar zijn van de garage.
<b>PARKINGKOSTEN VERBONDEN AAN DE AUTO</b>	15,00 EUR/maand	- Als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden wordt gebruikt.  - Als de werknemer regelmatig kleine parkeerbedragen moet betalen.
<b>CARWASHKOSTEN VERBONDEN AAN DE AUTO</b>	15,00 EUR/maand	- Als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden wordt gebruikt.  - Als de aard van de functie een voertuig in onberispelijke staat vereist.
<b>AANKOOP / ONDERHOUD VAN WERKKLEDIJ</b>	1,74 EUR/dag	Enkel werkkledij in de strikte zin van het woord (overalls, veiligheidsschoenen, ...) of andere kledij die door de werkgever wordt opgelegd en niet als gewone stads- of vrijetijdskledij kan worden gedragen (uniform, ...)