

THE POINT

BDO NIEUWSBRIEF

RISICOBEBEHEER

TAX

BDO versterkt successieplanning team

FAQ

Grenzen van de fiscale controle

PARTNERSHIP NEWS

Master Classes 'Readiness' van Antwerp
Management School



EDITORIAAL

COLOFON

BDO- NIEUWSBRIEF

#03 | 2015

REDACTIERAAD

Werner Lapage
Hans Wilmots
Dirk Vandendaele
Ann Celis
Cindy De Bock
Annick Deklerck

© BDO 2015: De opgenomen informatie in deze nieuwsbrief heeft een signalerend en globaal karakter en is niet bedoeld als beroepsmatig advies. Onze adviseurs houden zich ter beschikking om verdere adviezen en acties terzake met u uit te werken. Wenst u deze nieuwsbrief voortaan ook elektronisch te ontvangen, dan kan u contact met ons opnemen via newsletter@bdo.be. U vindt onze Nieuwsbrief eveneens op www.bdo.be. Ook Frans-, Engels-versies zijn beschikbaar.

V.U. BDO Academy Burg.Ven. CVBA/
Soc. Civ. SCRL Werner Lapage, p/a
The Corporate Village, Da Vincilaan
9 Box E6, Elsinor Building –
1935 Zaventem

In deze nieuwsbrief gaan we uitvoerig in op de Belgische tax shift. Een ander Engels buzzword dat momenteel hoog op de politieke agenda staat, is 'BEPS'. De afkorting voor Base Erosion and Profit Shifting haalt net als 'onze' tax shift bijna dagelijks de pers maar is van een heel andere dimensie. BEPS is immers een internationale belastingtopic die potentieel de hele wereld aanbelangt.

Met de strijd tegen BEPS willen overheden tax planningstrategieën (op zich volledig legaal) bannen die erop gericht zijn winsten te verschuiven van hoogbelaste jurisdicties naar laagbelaste.

Het huidige fiscale arsenaal aan wapens (bijv. dubbelbelastingverdragen) is niet meer aangepast aan de nieuwste trends rond globalisering en digitale economie. In de publieke opinie heerst bovendien de perceptie dat multinationale ondernemingen hun 'fair share' van de belastingen niet betalen door gebruik te maken van incoherenties in de belastingwetgeving.

BEPS wordt voor het grote publiek tast- en zichtbaar in de pers wanneer ze bericht over Luxleaks, de aanklachten tegen Starbucks, Fiat, Google, Apple... De geïmplementeerde ondernemingen hebben één gemeenschappelijk kenmerk: ze betalen (althans volgens de publieke perceptie) weinig of geen belastingen ondanks de monsterwinsten die ze realiseren. De constructies die ze opzetten zijn juridisch correct, maar ze benutten alle mazen in de internationale fiscale wetgeving. Dat is ook haalbaar voor die grote spelers omdat ze internationaal actief zijn en over de middelen beschikken om complexe constructies uit te rollen. De lokale kmo beschikt niet over gelijke mogelijkheden, waardoor ze in het concurrentienadeel zijn.

Om die scheefgegroeide situatie recht te trekken, stelde de OESO, met steun van de G20, 15 actiepunten op die ze aan de wereld voorstelde op 5 oktober laatstleden. Dat actieplan wordt beschouwd als één van de grootste omwentelingen in de internationale fiscale wereld in de voorbije 50 jaar – op voorwaarde dat het ook wereldwijd door landen wordt geïmplementeerd. Aan de formele voorstelling ging een consultatieronde vooraf die finaal uitmondde in rapporten van meer dan 1.000 bladzijden dik.

In essentie worden de acties gegroepeerd in drie centrale thema's:

1. COHERENTIE

- > Wanneer een kost aftrekbaar is in land 1 zou de overeenkomstige opbrengst in land 2 belastbaar moeten zijn (bijv. aftrekbare intrest in land 1 maar niet beschouwd als vrijgesteld dividend in land 2).
- > Fiscaal (te) gunstige tax regimes kunnen de coherentie verstoren: wat met bijv. Belgische excess profit rulings?

2. SUBSTANTIE

- > Verrekenprijzen tussen ondernemingen moeten gebeuren in overeenstemming met de waardecreatie (het aantal Transfer Pricing-controles in België groeit nu al substantieel).
- > Substantie en economische onderbouw zijn noodzakelijk, en niet louter de juridische vorm (o.a. ook om misbruik van dubbelbelastingverdragen te vermijden).

3. TRANSPARANTIE

- > Transfer pricing-documentatie en -onderbouw worden veel belangrijker (o.a. via Country-by-Country rapportering).
- > Internationale informatie-uitwisseling over fiscale structuren en tax rulings (zo is er o.a. al uitwisseling met Luxemburg in het kader van de LuxLeaks).

Deze fiscale (r)evolutie focust in eerste instantie op de grotere internationaal opererende spelers. Maar ook de Belgische kmo met internationale activiteiten komt in het vizier. Bedrijven en hun adviseurs moeten dan ook anticiperen op deze omwenteling door:

- > de huidige fiscale structuren opnieuw onder de loep te nemen;
- > rekening te houden met de BEPS-acties bij het opzetten van nieuwe structuren;
- > op de hoogte te zijn van de komende stortvloed aan nieuwe fiscale wetgeving als gevolg van BEPS, zowel in België als in andere landen waar het bedrijf actief is of actief wil zijn in de toekomst;
- > transacties tussen ondernemingen uitermate goed te onderbouwen en te documenteren.

Via onze website en nieuwsbrief houden we u verder op de hoogte van deze ingrijpende evolutie.

WERNER LAPAGE
Voorzitter van de redactieraad

INHOUD



COVER STORY

RISICOBEBEHEER 4

SOCIAL LEGAL

SOCIALE VERKIEZINGEN-UITZICHT OP AKKOORD VOOR BOUWSECTOR 8
NIEUWE SOCIALE MAATREGELEN 10

FAQ

GRENZEN VAN DE FISCALE CONTROLE 12

TAX

TAX SHIFT 16
BDO VERSTERKT SUCCESSIEPLANNING TEAM 22
VRIJSTELLING DOORSTORTING BEDRIJFSVOORHEFFING:
BELANGRIJKSTE MAATREGELEN 24

ACCOUNTANCY

DE PERFORMANCE MONITOR 26
CORRECTIEBOEKINGEN NA EEN FISCALE CONTROLE 28

MANAGEMENT ADVISORY

360°-FEEDBACK, TOOL VOOR LEIDERSCHAPSONTWIKKELING 30

PARTNERSHIP NEWS

MASTER CLASSES 'READINESS' VAN ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL 32

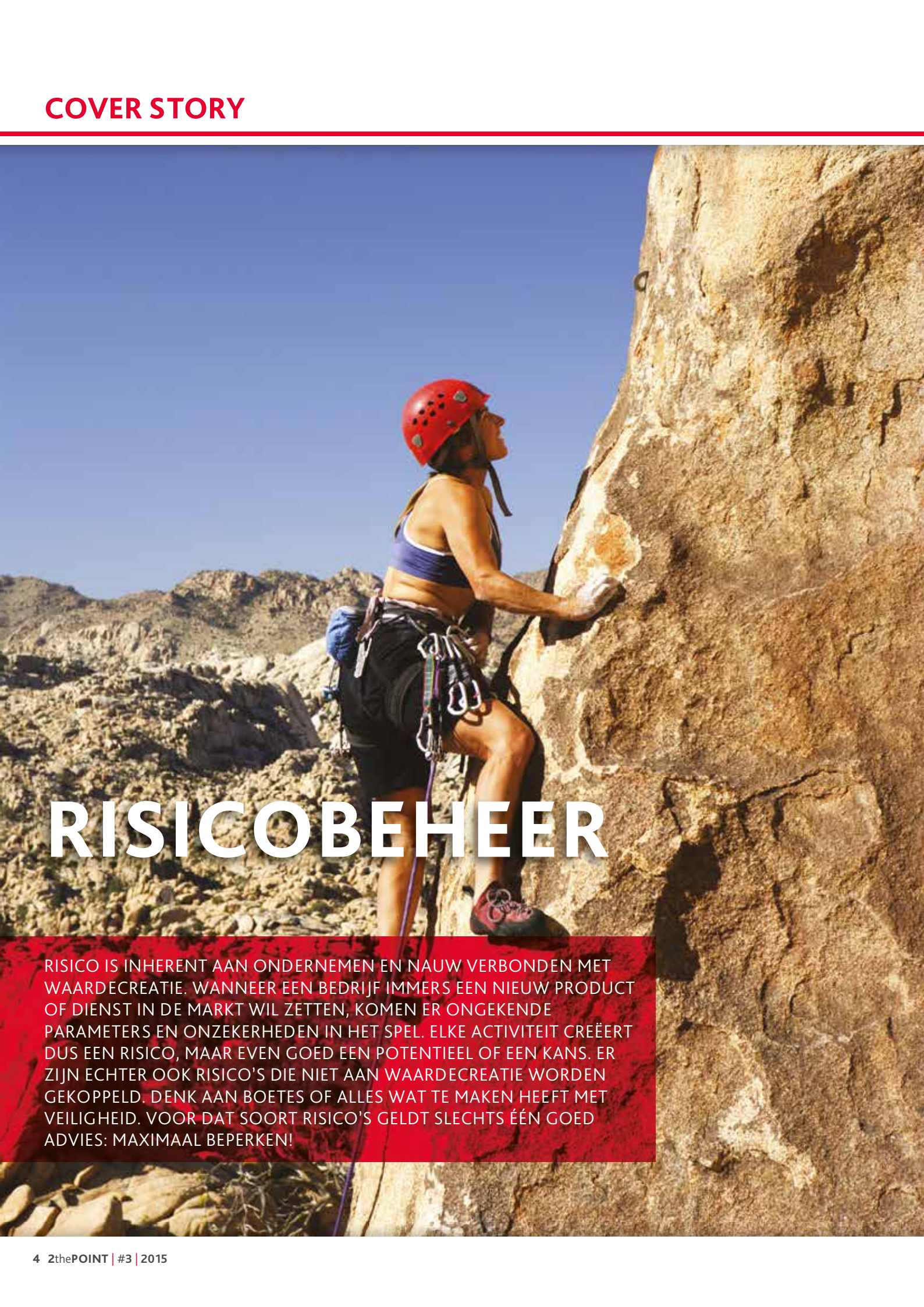
CORPORATE NEWS

34

BIJLAGE

TABEL FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN RSZ VANAF 01/07//2015

TABEL FORFAITAIRE BEROEPSKOSTEN 2015 - FISCAAL



RISICOBEBEER

RISICO IS INHERENT AAN ONDERNEMEN EN NAUW VERBONDEN MET WAARDECREATIE. WANNEER EEN BEDRIJF IMMERS EEN NIEUW PRODUCT OF DIENST IN DE MARKT WIL ZETTEN, KOMEN ER ONGEKENDE PARAMETERS EN ONZEKERHEDEN IN HET SPEL. ELKE ACTIVITEIT CREËERT DUS EEN RISICO, MAAR EVEN GOED EEN POTENTIEEL OF EEN KANS. ER ZIJN ECHTER OOK RISICO'S DIE NIET AAN WAARDECREATIE WORDEN GEKOPPELD. DENK AAN BOETES OF ALLES WAT TE MAKEN HEEFT MET VEILIGHEID. VOOR DAT SOORT RISICO'S GELDT SLECHTS ÉÉN GOED ADVIES: MAXIMAAL BEPERKEN!

« Wie een risicobeheer wil uitbouwen, moet eerst een 'risico-assessment' uitvoeren. »

Het draait bij risicobeheer of riskmanagement niet zozeer om het elimineren van risico's, dan wel om het onderkennen ervan (risico-identificatie en -analyse) en het zoeken naar gepaste methodes om het risico beheersbaar te maken. Belangrijker dan gedetailleerde risicoanalyses of complexe mathematische modellen is de integratie van het risicodenken in de besluitvormingsprocessen, zowel strategisch als operationeel. Daar ligt de echte toegevoegde waarde van risicobeheer.

Die risicoreflex moet gebakken zitten in de cultuur van de onderneming: de 'tone at the top' moet inspireren en stimuleren om risico's bespreekbaar te maken veeleer dan onzekerheden of signalen van falen onder de mat te vegen. Dat betekent dat er een speciale rol is weggelegd voor de raad van bestuur die ervoor moet zorgen dat de onderneming een gepaste risicocultuur ontwikkelt en stilstaat bij de bepaling van de risicoappetijt van de onderneming.

Risicobeheer kende de afgelopen jaren een toenemende belangstelling en niet enkel bij de grote ondernemingen. Ook middelgrote en kleine ondernemingen zien meer en meer het belang of de noodzaak in van een gedegen risicobeheer. Oorzaken van die toegenomen aandacht voor risicobeheer zijn uiteraard de financiële crisis, maar ook de groeiende bewustwording van de

RISICO-UNIVERSUM PRODUCTIEONDERNEMING								
Externe Factoren	Aansturing en Governance		Financieel	Operationeel	Ondersteunende processen			Regelgeving en Compliance
	Aansturing	Governance			HR	Juridisch	IT	
Economische omstandigheden	Visie en Missie	Directie-structuur	Boekhouding	Orders	Aanwerving	Contract-management	Beschikbaarheid	Wetgeving
Competitie	Strategie	Transparantie	Liquiditeit	Voorraad	Loon-administratie	Intellectual property	Change management	Interne Controle
Calamiteit	Bedrijfscultuur	Monitoring en Auditing	Prijszetting	Planning	Training	Vakbonden en Regelgeving	Informatie-beveiliging	Privacy en Dataprotectie
Eindgebruikers			Budgettering	Kwaliteit	Prestatiebeheer	Fraude	Infrastructuur	
			Facturering en Opvolging	Levering / Plaatsing				

De bovenstaande figuur is een voorbeeld van wat het risico-universum zou kunnen zijn voor een doorsnee productieonderneming.

toenemende risico's, zowel bedrijfsmatig als maatschappelijk.

Wie vandaag de dag risicobeheer zegt, moet verder kijken dan de klassieke operationele of financiële risico's. En ook de grotere strategische uitdagingen die gepaard gaan met nieuwe technologie, volatiele markten en globalisering, in ogenschouw nemen.

BDO ontwikkelde een eigen pragmatische methode om u te helpen bij het opzetten of optimaliseren van risicobeheer. Wie een risicobeheer wil uitbouwen, moet eerst een 'risicoassessment' uitvoeren. Dat is het overkoepelende proces van risico-identificatie, risicoanalyse en

risicobeoordeling. Hieronder gaan we dieper in op de drie stappen.

STAP 1: RISICO-IDENTIFICATIE

Om de eerste stap van risico-identificatie tot een goed einde te brengen, is een grondige kennis vereist van de organisatie en haar activiteiten. Daarbij is het handig om eerst en vooral de verschillende risicocategorieën die voor de organisatie van toepassing lijken, in kaart te brengen. Samen vormen die verschillende risicocategorieën het risico-universum van de organisatie.



EEN BEDRIJF KAN RISICO'S AANVAARDEN, VERMIJDEN, TRANSFEREREN OF MITIGEREN.

STAP 2: RISICOANALYSE

Wie iets wil sturen, moet het kunnen meten. Daarom is het bij risicobeheer van belang dat we de risico's een waarde of score toekennen. Risico's kunnen we wegen in functie van de impact van een bepaalde gebeurtenis en de waarschijnlijkheid dat die gebeurtenis zal plaatsvinden. Risicoanalyse betekent dus die impact en waarschijnlijkheid concretiseren. Bepaalde elementen zullen hierbij gekend zijn, andere moeten zo correct mogelijk worden ingeschat. Op basis van alle beschikbare informatie krijgt elk risico een zo getrouw mogelijke score.

Bij onzekerheden is een exacte inschatting onmogelijk. Daarom worden vaak klassen gebruikt om de impact en waarschijnlijkheid in te schatten, bijvoorbeeld van klasse 1 (zeer klein) tot klasse 5 (zeer groot). Bij het inschatten van de impact houden we rekening met een financiële dimensie, maar

even goed kijken we ook naar zaken als 'imagoschade', 'kwaliteitsverlies' of 'operationele vertraging'.

STAP 3: RISICOBEOORDELING

Omdat het onmogelijk noch wenselijk is om alle risico's te beheersen, is het belangrijk ze te prioriteren. Op basis van de risicoanalyse beslist u immers over toekomstige acties. Die beslissing kan zijn om aanvullende analyses uit te voeren, om acties te ondernemen om het risico te verkleinen of om helemaal niets te doen (bijvoorbeeld omdat het heel onwaarschijnlijk is dat het risico zich zal voordoen), zij het altijd op een geïnformeerde en doordachte manier.

Het resultaat van de risicoanalyse kunnen we gebruiken om een risicoprofiel voor de organisatie op te stellen. Dankzij dit proces kunnen we de gebieden aangeven binnen de organisatie waarvoor het niveau van risicobeheer verhoogd, verlaagd of herverdeeld kan worden.

Grafisch worden de ingeschatte risico's weergegeven in een matrix of 'heat map', waarbij de impact en de waarschijnlijkheid van de risico's worden weergegeven op de X- en Y-as van de grafiek (zie het voorbeeld van de 'heat map' hieronder).

'Heat map' risico-inschatting

POTENTIAL IMPACT	Extreme	15	19	22	24	25
	High	10	14	18	21	23
	Medium	6	9	13	17	20
	Low	3	5	8	12	16
	Negligible	1	2	4	7	11
		Remote	Unlikely	Possible	Likely	Probable
		Likelihood				
	% ranges	0-10%	>10-25%	>25-50%	>50-90%	>90-100%

Een andere vorm om het resultaat van de risicoanalyse grafisch voor te stellen, is het eerder besproken risico-universum. Daarbij gebruikt u een kleurcode om het risicogewicht (bijvoorbeeld relatief beperkt risico of verhoogd risico) van de verschillende domeinen aan te duiden.

De stappen hierboven leiden tot een lijst van prioritaire risico's. Op basis van die lijst kunnen we vervolgens een concreet actieplan uitstippelen. Dat risicoplan heeft als doel om voor de prioritaire risico's maatregelen te treffen zodat het risico binnen de aanvaardbare grenzen (de zgn. 'risk appetite') van de onderneming valt.

Het risicoplan

Zodra we de risico-assessment hebben uitgevoerd (met als resultaat een lijst met risico's die prioritair aandacht moeten krijgen), stellen we een concreet actieplan op. Zo'n risicoplan bevat maatregelen die moeten voorkomen dat de risico's de aanvaardbare grenzen van het bedrijf overschrijden.

Zoals in elk goed actieplan worden de taken, verantwoordelijkheden en opleveringstermijnen duidelijk vastgelegd en opgevolgd. Meestal wordt het risicoplan opgesteld voor een termijn van één jaar en loopt het samen met het boekjaar van de onderneming. Risico's zijn immers geen statisch gegeven, maar evolueren in functie van de dynamiek van het bedrijf en zijn markten. Dat betekent dat ook het risicoplan telkens moet worden bijgesteld.

De acties die kunnen genomen worden om risico's te beheersen, zijn divers. In essentie kunnen we ze herleiden tot één van de volgende mogelijkheden:

> **aanvaarden** – Doorgaans worden kleinere risico's aanvaard als 'cost of

"HEAT MAP" PRODUCTIEOMGEVING

Externe Factoren	Aansturing en Governance		Financieel	Operationeel	Ondersteunende processen			Regelgeving en Compliance
	Aansturing	Governance			HR	Juridisch	IT	
Economische omstandigheden	Visie en Missie	Directiestructuur	Boekhouding	Orders	Aanwerving	Contractmanagement	Beschikbaarheid	Wetgeving
Competitie	Strategie	Transparantie	Liquiditeit	Voorraad	Loonadministratie	Intellectual property	Change management	Interne Controle
Calamiteit	Bedrijfscultuur	Monitoring en Auditing	Prijszetting	Planning	Training	Vakbonden en Regelgeving	Informatiebeveiliging	Privacy en Dataprotectie
Eindgebruikers			Budgettering	Kwaliteit	Prestatiebeheer	Fraude	Infrastructuur	
			Facturering en Opvolging	Levering/plaatsing				

Deze grafische voorstelling wordt vaak als visuele tool gebruikt om verdere discussies over risicobeheer te ondersteunen, bijvoorbeeld in het auditcomité.

doing business' (dat hoort nu eenmaal bij ondernemen) en zal men tijd noch middelen investeren om ze proactief te vermijden. Doet zo'n klein risico zich toch voor, dan wordt het in realtime opgelost;

> **vermijden** – Hierbij beslist het bedrijf of de organisatie om een bepaalde activiteit niet uit te voeren om zo ook het bijbehorende risico te ontlopen. Zo kan worden beslist een buitenlandse overname niet te doen vanwege economische of politieke instabiliteit, fraude, corruptie, enz.;

> **transfereren** – Het best bekende voorbeeld van een risicotransfer is de verzekering. In ruil voor een vergoeding schuift men het risico door naar een derde. Samenwerken met een factoringmaatschappij is een ander voorbeeld van risico's transfereren;

> **mitigeren** – Hier probeert de onderneming actief het risico in te dijken (of te verzachten) via interne controles. Die categorie vraagt de grootste aanpassing van het bedrijf.

Bovendien moet de organisatie van de interne controles heel doordacht gebeuren waarbij met zo min mogelijk controles (kosten beperken!) zoveel mogelijk risico worden afgedekt.

Een bedrijf kan dus risico's aanvaarden, vermijden, transfereren of mitigeren. Belangrijk is dat beslissingen over risico's bewust worden genomen, gebaseerd op een risicoanalyse en rekening houdend met alle relevante elementen: de grootte van het risico, de potentiële impact en de kosten van de beheersmaatregelen. In sommige gevallen maakt het bedrijf zelfs een business case inzake de vereiste investeringen.

Sommige risico's zijn aanvaardbaar, bijvoorbeeld wanneer het risico klein is (en zich weinig waarschijnlijk zal voordoen) of de kosten van eventuele beheersmaatregelen te hoog zijn. Meestal bereidt het management de beslissingen over risicobeheersing voor en laat ze die valideren door de raad van bestuur. De raad is immers finaal verantwoordelijk en beslist welke risico's aanvaardbaar zijn en welke niet. Belangrijk daarbij

is dat de beslissingen grondig worden gedocumenteerd zodat de actoren er kunnen naar terugrijpen wanneer een incident zich daadwerkelijk voordoet. Op dat moment kan dankzij de documentatie worden aangetoond dat alle beslissingen op een doordachte manier zijn genomen, rekening houdend met alle beschikbare relevante elementen. ■

BROCHURE RISKMANAGEMENT

Risicomanagement en risicobeheer is het thema van de gelijknamige brochure die BDO uitgeeft in samenwerking met ING-bank en het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO). In die praktische brochure gaan deskundigen dieper in op de soorten risico's en de do's-and-don'ts om die risico's binnen de grenzen van het aanvaardbare te beheersen. Getuigenissen van verschillende bedrijven actief in uiteenlopende sectoren maken de 'theorie' tastbaar.

Voor meer informatie:

Neem contact op met onze collega's van Risk & Assurance Services:

RAS@bdo.be



SOCIALE VERKIEZINGEN – UITZICHT OP AKKOORD VOOR DE BOUWSECTOR

RECENTE ONDERHANDELINGEN IN HET KADER VAN HET SECTORAKKOORD 2015-2016 Zouden ALSNOG LEIDEN TOT EEN AKKOORD: DE VAKBONDEN ZULLEN, ZOALS IN HET VERLEDEN, GEEN KANDIDATENLIJSTEN NEERLEGGEN. PARALLEL ZAL DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT HET STATUUT VAN DE VAKBONDSAFVAARDIGING GEWIJZIGD WORDEN.

Concreet betekent dit dat de bouwondernemingen wel de wettelijke verplichting hebben om de procedure inzake de sociale verkiezingen op te starten, maar dat de vakbonden geen kandidaten zullen voordragen zodat de procedure kan stopgezet worden wegens gebrek aan kandidaten.

Dit alles zal in de loop van de komende dagen geformaliseerd worden.

Ter herinnering, sociale verkiezingen zijn pas verplicht zodra een onderneming een aantal medewerkers op de loonlijst heeft staan. Zo moet een onderneming die in 2015 'gewoonlijk gemiddeld minimaal 50 werknemers tewerkstelt' sociale verkiezingen organiseren voor een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld 100 of meer werknemers tewerkstellen, moeten bovendien een ondernemingsraad verkiezen. ■

Voor meer informatie:

Neem contact op met onze collega's van Social Legal: legal@bdo.be

HOE KAN BDO U HELPEN?

De procedure van de verkiezingen is een uiterst formalistische en bovendien erg delicate procedure. Vormfouten kunnen al snel aanleiding geven tot de nietigheid van de verkiezing, waarbij de hele procedure moet worden overgedaan.

Het Social Legal team van BDO heeft jarenlange ervaring en kan u ondersteunen in elke fase van de verkiezingsprocedure en bij het uitstippelen van uw strategie naar de werknemersorganisaties. Maar ook daarbuiten kunt u op de steun en begeleiding van onze specialisten een beroep doen. Bijvoorbeeld bij:

- > de opstart van een nieuw verkozen ondernemingsraad;
- > conflicten met personeel/vakbonden;
- > stakingen;
- > verzoeningen voor het paritair comité;
- > ...

Daarbij staat de constructieve dialoog met de werknemersorganisaties centraal en zoeken we stevast naar oplossingen die aansluiten bij de cultuur van uw bedrijf.

NIEUWE SOCIALE MAATREGELEN



INNOVATIEPREMIE
WERKNEMERS VERLENGD
TOT 1 JANUARI 2017.

DE PROGRAMMAWET VAN 10 AUGUSTUS 2015 (B.S. 18 AUGUSTUS 2015) BEVAT HEEL WAT SOCIALE BEPALINGEN. BOVENDIEN VERSCHIEEN IN HET STAATSBLED VAN 21 AUGUSTUS 2015 DE DEFINITIEVE REGELING OVER DE VERHOOGING VAN DE WETTELIJKE PENSIOENLEEFTIJD, ALSOOK DE WET 'DIVERSE SOCIALE BEPALINGEN'. HIERONDER GEVEN WE EEN BONDIG OVERZICHT VAN DE BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN OP SOCIAAL VLAK.

STRIJD TEGEN SOCIALE FRAUDE

Uitbreiding subsidiaire hoofdelijke aansprakelijkheid

De hoofdelijke aansprakelijkheid betekent dat een opdrachtgever of een aannemer die (voor werken in onroerende staat) samenwerkt met een aannemer of een onderaannemer die sociale of fiscale schulden heeft, hoofdelijk aansprakelijk

kan worden gesteld voor de schulden van zijn medecontractant.

In 2012 werd dat systeem verruimd door de subsidiaire of getrapte aansprakelijkheid. Hierdoor kunnen meerdere aannemers uit de keten aansprakelijk gesteld worden wanneer de onderaannemer in gebreke blijft. Het systeem van subsidiaire aansprakelijke wordt nu uitgebreid tot de opdrachtgever.

Dat betekent dat voortaan, behalve de hoofdaannemer, ook de opdrachtgever (die hoofdelijk aansprakelijk wordt gesteld voor sociale schulden) als schuldenaar kan worden gedefinieerd in de gegevensdatabank van de RSZ. Dat kan echter alleen wanneer de opdrachtgever de verschuldigde bedragen niet betaalt binnen de dertig dagen na de verzending van een aangetekende ingebrekestelling. De nieuwe regeling trad in werking op 28 augustus 2015.

Fictieve aansluiting als zelfstandige

Voor wie zich fictief aansluit in het sociaal statuut der zelfstandigen verdubbelt de administratieve geldboete. Deze administratieve geldboete is voortaan gelijk aan tweemaal het bedrag van de voorlopige kwartaalbijdrage.

De regeling trad in werking op 28 augustus 2015.

Aanwezigheidsregistratie vleessector

Sinds 1 juli 2015 trad het elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem in de vleessector in werking. U kunt het systeem vergelijken met de aanwezigheidsregistratie in de bouwsector.

Wanneer een werknemer niet is gemeld, riskeert hij een administratieve geldboete van 60 tot 600 EUR. De aannemer of werkgever die de verplichting niet naleeft, kan beboet worden met een administratieve geldboete van 300 tot 3.000 EUR of met een strafrechtelijke sanctie van 600 tot 6.000 EUR.

« Regering verscherpt strijd tegen sociale fraude. »

VERLENGING INNOVATIEPREMIES

Tot 1 januari 2015 kon iedere werkgever uit de privésector zijn innovatieve werknemers een eenmalige premie toekennen. Die premie is binnen bepaalde voorwaarden en grenzen vrijgesteld van RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing. Door de programmawet wordt de regeling van de innovatiepremies met twee jaar verlengd tot 1 januari 2017. **De regeling is dus retroactief van toepassing vanaf 1 januari 2015.**

WERKBONUS

Het nettoloon van de laagste lonen wordt vanaf 1 augustus 2015 opgetrokken via de verhoging van onder andere de sociale werkbonus.

De wetgever wil de koopkracht van de werknemers verhogen door enerzijds de bedragen van de bonus te verhogen en anderzijds de groep van de werknemers die genieten van het maximale bedrag te verruimen.

Vanaf 1 augustus 2015 bedraagt de maximale werkbonus 189,98 EUR (voorheen 183,97 EUR) per maand voor bedienden en 205,18 EUR (voorheen 198,69 EUR) voor arbeiders. Iedere werknemer met een voltijds brutomaandloon lager dan 2.413 EUR (voorheen 2.385,41 EUR) komt vanaf 1 augustus 2015 in aanmerking voor de werkbonus. Iedereen met een voltijds brutomaandloon lager dan 1.546,87 EUR geniet het maximale voordeel.

ELEKTRONISCHE ECOCHEQUES

De bestaande regeling en waarborgen over de elektronische maaltijdcheques wordt uitgebreid naar de ecocheques. Zo wordt ook voor de ecocheque de nodige waarborg voorzien. En er is een bijkomende waarborg voor het geval dat een uitgever failliet gaat. Een faillissement van een uitgever kan immers een financieel verlies betekenen voor zowel werknemers als de handelaars. **De nieuwe regeling trad in vanaf 31 augustus 2015.**

WYNINCKX-BIJDRAGE OP AANVULLENDE PENSIOENEN

De Wyninckx-bijdrage, een bijzondere sociale zekerheidsbijdrage voor de aanvullende pensioenen, werd ingevoerd in 2012. De invoering gebeurt in 2 fases.

In een eerste fase, van 1 januari 2012 tot 31 december 2015, is een voorlopige regeling van toepassing. Daarbij bedraagt de bijdrage 1,5% op het gedeelte van de premie (betaald door de werkgever of de vennootschap) dat hoger ligt dan 30.000 EUR.

In een tweede fase wordt de grens van 30.000 EUR afgeschaft. Dat was gepland vanaf januari 2016, maar die tweede fase wordt nu uitgesteld tot 1 januari 2017.

PENSIOENLEEFTIJD

In onze vorige nieuwsbrief zetten we de geplande pensioenwijzigingen op een rijtje. Volgende zaken zijn ondertussen opgenomen in de wetgeving:

- > De wettelijke pensioenleeftijd wordt opgetrokken tot 65 jaar voor de pensioenen die ingaan op uiterlijk 1 januari 2025. Voor pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2025 tot 1 januari 2030 is de pensioenleeftijd vastgesteld op 66 jaar. Pensioenen die ten vroegste ingaan op 1 februari 2030 worden uitgekeerd vanaf de leeftijd van 67 jaar;
- > De leeftijd waarop vervroegd pensioen mogelijk is, wordt opgetrokken. Zowel de leeftijd- als de loopbaanvoorwaarden worden strenger. Vervroegd pensioen is enkel nog mogelijk vanaf de leeftijd van 61 jaar en 6 maanden voor de pensioenen die ingaan tussen 1 januari 2015 en 1 december 2015; vanaf 62 jaar voor de pensioenen die ingaan in 2016; vanaf 62 jaar en 6 maanden voor de pensioenen die ingaan in 2017 en vanaf 63 jaar voor de pensioenen die ingaan in 2018;
- > Bovendien wordt de loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen verhoogd tot 41 jaar voor pensioenen die ingaan in 2017 en 2018 en tot 42 jaar voor pensioenen die ingaan vanaf 2019. De loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen met een lange loopbaan wordt vanaf 2017 gebracht op 43 jaar op de leeftijd van 60 jaar en op 42 jaar op de leeftijd van 61 jaar. Vanaf 2019 wordt deze voorwaarde opgetrokken tot 44 jaar om het pensioen te kunnen opnemen op de leeftijd van 60 jaar en tot 43 jaar op de leeftijd van 61 jaar. ■

Voor meer informatie:
Neem contact op met onze collega's van
Legal: Legal@bdo.be



GRENZEN VAN DE FISCALE CONTROLE



DE FISCUS KRIJGT GEEN VRIJGELEIDE BIJ EEN BELASTINGCONTROLE.

DE BOEKHOUDING VAN UW VENNOOTSCHAP WORDT NAUWKEURIG GEVOERD. DE VENNOOTSCHAP DIEN HAAR AANGIFTEN TIJDIG IN, VOLGENS DE REGELS VAN DE KUNST. TOCH KRIJGT U OP EEN DAG EEN BRIEF VAN DE FISCUS VOOR EEN FISCALE CONTROLE VAN UW VENNOOTSCHAP. AANGENAAM IS DIT NIET. GOED OM WETEN IS DAT DE FISCUS BIJ ZO'N CONTROLE BEPAALDE REGELS MOET RESPECTEREN. WE LICHTEN ER ENKELE TOE AAN DE HAND VAN VRAAG & ANTWOORD.



HEEFT DE FISCUS VRIJE TOEGANG TOT UW BEDRIJF?

De Belgische fiscale wetgeving kent een visitatiemogelijkheid (een werkbezoek) toe aan de fiscus. In mensentaal: een vennootschap moet toegang verlenen tot de beroepslokalen of de privéwoning. Toch mag u de fiscus de toegang tot deze lokalen altijd ontzeggen. Gebeurt die weigering echter onterecht dan riskeert uw vennootschap een administratieve boete of een aanslag van ambtswege.



KAN IEDEREEN EEN FISCALE CONTROLE UITVOEREN?

Ambtenaren moeten altijd een aanstellingsbewijs bij zich hebben wanneer ze zich aanmelden, dat hun identiteit en hoedanigheid vermeldt. Stemt u uitdrukkelijk in met het bezoek, dan moet de fiscus het aanstellingsbewijs niet tonen. Toch raden we aan om dat bewijs altijd te vragen. Zo weet u wie uw beroepslokalen of uw privéwoning betreedt. Weigert de ambtenaar het bewijs voor te leggen, dan kunt u dit best in het proces-verbaal van de visitatie laten opnemen.



OP WELKE LOCATIE EN OP WELK TIJDSTIP KAN EEN FISCALE CONTROLE PLAATSVINDEN?

De wet maakt een onderscheid tussen beroepslokalen en privéwoningen.

Beroepslokalen

Beroepslokalen zijn de lokalen waar de (beroeps) werkzaamheden worden uitgeoefend. Daar mogen de ambtenaren binnen. Daarnaast kunnen ze altijd toegang vragen tot alle andere lokalen, gebouwen, werkplaatsen of terreinen waar werkzaamheden verricht of vermoedelijk verricht worden. Tot en met het rollend materieel en de vervoersmiddelen van de vennootschap. Een controle van de inkomstenbelastingen kan enkel tijdens de werkuren van het bedrijf. Bij een btw-controle kan de fiscus echter op elk ogenblik van de dag een belastingcontrole uitvoeren.

Privéwoningen

De toegang tot een privéwoning is strenger gereguleerd. De ambtenaar mag niet binnen zonder een machtiging van de politierechter. Daarnaast moet hij aantonen dat in de privéwoning zwartwerk wordt verricht. Ten slotte kan het bezoek van de fiscus slechts plaatsvinden tussen vijf uur 's morgens en negen uur 's avonds. U kunt de fiscus de toegang tot uw privéwoning altijd weigeren, ondanks de machtiging van de politierechter. De praktijk leert dat een bezoek aan de privéwoning heel uitzonderlijk wordt toegestaan, pas als alle andere bewijsmiddelen werden uitgeput en er een vermoeden is van ernstige fraude.



WIE KAN TOEGANG VERLENEN TOT DE BEROEPSLOKALEN OF DE PRIVÉWONING?

Enkel de belastingplichtige of de aangestelde gemachtigde kan de fiscus toegang verlenen. We raden daarom aan om per vennootschap een gemachtigde aan te stellen. Is de gemachtigde afwezig bij een onaangekondigd bezoek, dan kan het personeel van de vennootschap de fiscus de toegang tot de beroepslokalen weigeren. 'Forceert' de fiscus zichzelf alsnog toegang, dan laat u die inbreuk best door een gerechtsdeurwaarder vaststellen. Om eventuele problemen bij een fiscale controle te vermijden, raden we aan dat u de gemachtigde voldoende op de hoogte brengt van zijn rechten en plichten.



KAN DE FISCUS ZOMAAR EEN FISCALE CONTROLE UITVOEREN?

De fiscale wetgeving somt de doelstellingen van de fiscale controle op. En die zijn beperkt. Zo kan een controle alleen om de belastbare basis van de vennootschap te bepalen. Daarbij mag de controleur enkel de werkzaamheden, de aanwezige voorraden, de geïnformatiseerde inlichtingen en de boeken controleren. Een fiscale controle voor een ander doel mag niet. Het is aan de fiscus om aan te tonen dat hij de belastbare grondslag niet kan bepalen zonder een fiscale controle.

De ambtenaar moet bovendien in elke correspondentie en in het proces-verbaal van de visitatie duidelijk toelichten wat het doel van de fiscale controle is. Eenzelfde regel geldt voor de machtiging van de politierechter. Gebeurt die beschrijving niet of vindt de controle uiteindelijk voor een ander doel plaats, dan is de controle nietig en mogen de verzamelde documenten niet worden gebruikt.



MAG DE FISCUS ACTIEF ZOEKEN NAAR GEGEVENS BINNEN DE VENNOOTSCHAP?

De belastingcontroleur kan u vragen om afgesloten kasten, lades, dozen,... in de beroepslokalen te openen en de inhoud aan hem voor te leggen. Het Hof van Cassatie oordeelde zelfs dat 'de fiscale administratie bij een fiscale visitatie mag nagaan welke boeken en bescheiden zich in de bedoelde lokalen bevinden en deze boeken vervolgens onderzoeken, zonder dat zij voorafgaandelijk om voorlegging moet vragen'. Latere rechtspraak leidde hieruit af dat de fiscus op eigen initiatief kasten enzovoort mag openen en dus actief op onderzoek mag in de beroepslokalen (Rb. Brugge 26 oktober 2011 en Rb. Brussel 17 januari 2012). Die interpretatie gaat echter te ver. De fiscus is en blijft, zoals bepaald in artikelen 315, 315bis en 319 WIB92, gebonden aan een passief vraagrecht en is bijgevolg volledig aangewezen op uw medewerking (Rb. Gent, 11 juni 2013). Hierdoor worden zogenaamde 'fishing expeditions' in fiscale zaken zo goed als onmogelijk.



MOET DE FISCUS ZICH HOUDEN AAN DE PRIVACYWETGEVING?

In de praktijk neemt de fiscus tijdens een fiscale controle gemakshalve een kopie van alle computerdata (inclusief privégegevens) die beschikbaar zijn bij de vennootschap. Dat kan uiteraard niet zomaar. De vennootschap (inclusief haar bestuurders en werknemers) is immers beschermd door de privacywet. Anders gezegd: de fiscus mag niet alle computerdata van de belastingplichtige kopiëren. Fiscaal irrelevante gegevens horen niet thuis in het controledossier.

Bij een inbreuk op de privacywet kan beslag worden gelegd op de harde schijven waarop de ambtenaar de onrechtmatig verkregen informatie heeft opgeslagen. Gaat de ambtenaar in overtreding dan riskeert hij een geldboete of een gevangenisstraf van drie maanden tot twee jaar. Tot slot kan het onrechtmatig verkregen bewijs niet voor de beoordeling van de belastbare grondslag worden aangewend.



MAG DE FISCUS DRUK UITOEFENEN OM ALSNOG DOCUMENTEN TE KUNNEN INKIJKEN?

Zoals hierboven al gezegd, heeft de fiscus het recht om de documenten in te kijken. In haar correspondentie schrijft de fiscus daarom altijd dat de aanslag ambtshalve wordt gevestigd als de opgevraagde documenten niet tijdig worden voorgelegd. Het Hof van Cassatie oordeelde in 2014 echter dat zo'n drukingsmiddel ongeoorloofd is en dat de documenten bijgevolg onrechtmatig verkregen zijn. Het Hof van Beroep van Gent oordeelde eerder in 2015 dat, hoewel de documenten onrechtmatig zijn verkregen, ze toch door de belastingadministratie mogen worden gebruikt. Hierdoor is de Antigoon-leer in fiscale zaken van toepassing.

Volgens de Antigoon-leer wordt onregelmatig verkregen bewijs aanvaardt, wanneer :

- > de naleving van bepaalde vormvoorwaarden wordt voorgeschreven op straffe van nietigheid;
- > de begane onrechtmatigheid de betrouwbaarheid van het bewijs heeft aangetast;
- > het gebruik van het bewijs in strijd is met het recht op een eerlijk proces.



MAG DE FISCUS BIJ DE FISCALE CONTROLE DOCUMENTEN MEENEMEN NAAR ZIJN KANTOOR?

De fiscus kan afgesloten boeken meenemen naar zijn kantoor voor verder onderzoek. Opnieuw: enkel die documenten die nodig zijn om de belastbare grondslag te bepalen. Ze mogen de documenten echter niet meenemen zonder uw toestemming. Neemt de fiscus documenten mee dan moet het een proces-verbaal van retentie opstellen dat binnen de vijf werkdagen in uw bezit moet zijn. De duurtijd van het retentierecht is echter niet wettelijk vastgelegd. De fiscus moet u de documenten terugbezorgen op het ogenblik waarop het zijn bevindingen van de controle aan u kenbaar maakt. Een wettelijke regeling is niet voorzien wanneer het retentierecht langer loopt dan voorzien. In principe kunt u de teruggave van de meegenomen documenten schriftelijk aanvragen. Weet wel dat u als belastingplichtige altijd kunt weigeren om documenten mee te geven. Indien uw weigering echter ongegrond blijkt, riskeert u een administratieve geldboete.

*Voor meer informatie:
Neem contact op met onze
collega's van Tax: tax@bdo.be*



TAX SHIFT

OP 23 JULI KONDIGDE DE REGERING HET KADER VOOR DE VEELBESPROKEN TAX SHIFT AAN. DE SHIFT BEVAT TWEE BELANGRIJKE DRIJFVEREN MET ALS DOEL WERKGELEGENHEID TE CREËREN: DE KOOPKRACHT VERHOGEN EN DE COMPETITIVITEIT VAN ONDERNEMINGEN VERSTERKEN. MET DE PROGRAMMAWET VAN 10 AUGUSTUS (BELGISCH STAATSBAD VAN 18 AUGUSTUS 2015) VOERT DE REGERING EEN EERSTE DEEL FISCALE MAATREGELEN UIT. DAARNAAST BEREIKTE ZE OOK AL EEN AKKOORD OVER EEN NIEUWE REEKS TAX SHIFT-MAATREGELEN. HIERONDER ZETTEN WE DE BELANGRIJKSTE FISCALE MAATREGELEN OP EEN RIJ.

FISCALE STIMULI BIJ OPSTART KMO'S

De regering wil startende ondernemingen ondersteunen met fiscale maatregelen op drie niveaus:

- > een fiscale gunstmaatregel voor investeerders in het kapitaal van starters;
- > vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor startende ondernemingen;
- > belastingvrijstelling voor intresten uit leningen aan startende ondernemingen.

Tax shelter voor starters: belastingvermindering voor investeerders in kapitaal

Concreet bestaat de tax shelter voor starters uit een federale belastingvermindering voor natuurlijke personen die instappen in het kapitaal van een startende ondernemer (binnen vier jaar na de start van de onderneming)

of in een erkend startersfonds door middel van een inbreng in geld. De belastingvermindering bedraagt:

- > 30% voor investeringen in kleine vennootschappen;
- > 45% voor investeringen in micro-ondernemingen.

Een kmo (kleine vennootschap zoals bedoeld in art. 15 van de Vennootschappenwet) wordt hierbij gedefinieerd als een vennootschap waarvan het gemiddelde personeelsbestand gedurende het jaar niet meer dan 100 bedraagt en die aan minstens twee van de drie volgende criteria beantwoordt (op geconsolideerde basis, met inbegrip van dochterondernemingen):

- > jaargemiddeld personeelsbestand van maximaal 50 werknemers;
- > jaaromzet exclusief btw van maximaal 7.300.000 EUR;
- > balanstotaal van maximaal 3.650.000 EUR.



« Behalve voor kmo's gelden ook nieuwe fiscale regels voor intercommunales, kredietinstellingen en verzekeringsmaatschappijen. »

Een micro-onderneming is een vennootschap die ook minstens twee van de drie volgende criteria vervult:

- > jaargemiddeld personeelsbestand van maximaal 10 werknemers;
- > jaaromzet exclusief btw van maximaal 700.000 EUR;
- > balanstotaal van maximaal 350.000 EUR.

Aan het gunstregime is een reeks voorwaarden en specificaties verbonden, die bedoeld zijn om misbruiken van de maatregel tegen te gaan.

- > het fiscale voordeel wordt beperkt tot een maximum aandelenparticipatie van 100.000 EUR. Die limiet geldt per belastingplichtige en per jaar;
- > de participatie bedraagt maximaal 30% van het kapitaal van de vennootschap;
- > de vennootschap kan maximaal 250.000 EUR kapitaal ophalen;

- > de investering moet worden ingebracht in geld;
- > beleggings-, thesaurie-, financierings-, vastgoed-, patrimonium-, en managementvennootschappen zijn uitgesloten van de belastingvermindering;
- > de vennootschap mag de ontvangen sommen niet gebruiken om dividenden uit te keren, aandelen aan te kopen, of leningen te verstrekken.

De belastingvermindering voor investeerders trad in werking op 1 juli 2015.

Vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor starters

Startende ondernemingen kunnen genieten van een dalende loonkost door een vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing. Ze moeten de bedrijfsvoorheffing wel inhouden.

Het bedrag van de vrijstelling hangt af van de grootte van de onderneming:

- > 10% voor kleine vennootschappen;
- > 20% voor micro-ondernemingen.

Startende ondernemingen kunnen de vrijstelling verkrijgen gedurende een opstartfase van 48 maanden.

De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor starters

trad in werking voor bezoldigingen toegekend vanaf 1 augustus 2015.

Belastingvrijstelling voor intresten uit leningen aan starters

Ook het verstrekken van een lening wordt fiscaal beloond. De kredietverlener krijgt een vrijstelling van roerende voorheffing en personenbelasting voor de intresten op de lening.

De lening moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen:

- > afgesloten worden voor minimaal vier jaar;
- > verstrekt worden door een natuurlijk persoon die handelt binnen het beheer van zijn privévermogen;
- > toegekend worden aan een startende onderneming (natuurlijke persoon of kleine vennootschap in de zin van art. 15 W.Venn.) die hoogstens 48 maanden is ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen;
- > afgesloten worden met tussenkomst van een 'Crowdfunding-platform' erkend door het FSMA (dus geen lening rechtstreeks aan de startende onderneming);
- > de vrijstelling is beperkt tot de eerste schijf van 15.000 EUR (geïndexeerd bedrag voor aanslagjaar 2016), maar kan wel

« Wie een bijzondere liquidatiereserve aanlegt, kan gelijktijdig ook een 'gewone' liquidatiereserve opbouwen. »

zijn samengesteld uit verschillende leningen. En kan zelfs worden toegekend aan meerdere startende ondernemingen;

- > herfinancieringsleningen komen niet in aanmerking voor de toepassing van deze maatregel.

De belastingvrijstelling voor intresten uit leningen aan starters geldt voor leningen toegekend vanaf 1 augustus 2015.

DE 'KAAIMANTAKS'

België voert vanaf 1 januari 2015 met de zogenaamde doorkijkbelasting, ook wel kaaimantaks genoemd, een belangrijke wijziging door in de inkomstenbelasting. De kaaimantaks viseert Belgische rijksinwoners die hun vermogen in buitenlandse juridische constructies hebben geplaatst. Door transparantie (doorkijk) te organiseren, wil de overheid de huidige fiscale voordelen neutraliseren.

Bestaande (beperkte) meldingsplicht

Sinds inkomstenjaar 2013 waren Belgische inwoners al verplicht om in hun personenbelastingaangifte hun betrokkenheid bij een zogenaamde laagbelaste juridische constructie te melden. In het kader van die meldingsplicht maakte de fiscus onderscheid tussen twee types juridische constructies. Enerzijds 'trusts' en andere fiduciaire verhoudingen (type 1) en anderzijds laag- of niet-belaste rechtspersonen (type 2).

Enkele voorbeelden van geïmplementeerde type 2-structuren

- > de Société de gestion de Patrimoine Familiale (SPF) in Luxemburg;
- > de International Business Company in de Seychellen, Bermuda, Kaaiman enz.;
- > de Stichtingen Particulier Fonds uit de Nederlandse Antillen;
- > de Limited Liability Company (LLC) in Delaware;
- > de Fondations uit Monaco, Jersey of Zwitserland.

Bij de invoering van de meldingsplicht in 2013 kondigde de Belgische overheid al aan dat ze in de toekomst ook een doorkijkbelasting (de kaaimantaks) zou invoeren. Met de huidige programmawet is het dus zover.

'Natuurlijke personen' en bepaalde rechtspersonen zijn geïmplementeerd

De personen waarop de kaaimantaks van toepassing is, zijn Belgische natuurlijke personen die onderworpen zijn aan de personenbelasting en Belgische rechtspersonen (zoals stichtingen en vzw's) die onderworpen zijn aan de rechtspersonenbelasting. Belgische vennootschappen zijn expliciet uitgesloten van de kaaimantaks.

Natuurlijke personen moeten hun fiscale woonplaats hebben in België en kunnen zowel de oprichters, hun erfgenamen, derde-begunstigden als aandeelhouders zijn. De oprichter is de natuurlijke persoon die de constructie heeft opgezet. Zij kunnen allemaal belast worden op de inkomsten van de juridische constructie. De erfgenamen

kunnen aan de taks ontsnappen door aan te tonen dat zichzelf of hun erfgenamen op geen enkel ogenblik en op geen enkele manier enig voordeel zullen verkrijgen dat is toegekend door een juridische constructie zonder rechtspersoonlijkheid.

Doorkijkbelasting

De inkomsten van de juridische constructies zijn belastbaar in hoofde van de voormelde natuurlijke personen of rechtspersonen die achter de juridische constructie staan. De kaaimantaks doet dus alsof die personen de inkomsten rechtstreeks hebben verkregen en kijkt doorheen de buitenlandse juridische constructie, vandaar ook de naam doorkijkbelasting. Dit heeft tot gevolg dat de inkomsten (bijv. dividenden en intresten) genoten door de buitenlandse juridische constructie, vanaf 1 januari 2015 rechtstreeks belast zullen worden in hoofde van de Belgische natuurlijke persoon of rechtspersoon die erachter zit. De dividenden en intresten ondergaan dan een belasting (de roerende voorheffing) van 25% (binnenkort 27% door de aangekondigde tax shift).

Inkomsten waarvan de oprichter kan aantonen dat ze door de juridische constructie betaald of toegekend werden aan een derde-begunstigde kan hij in mindering brengen. Die derde-begunstigde moet echter een ingezetene zijn van de EER of van een staat waarmee België een dubbelbelastingverdrag heeft gesloten (dat voorziet in de uitwisseling van inlichtingen). Een derde-begunstigde die in België woont, zal enkel belast worden als hij werkelijk iets ontvangt.

Belastingheffing van minimum 15% vermijdt kaaimantaks

Als de juridische constructie van



**NIEUWE FISCALE
MAATREGELEN MOETEN DE
CONCURRENTIEKRACHT
VAN KMO'S EN STARTERS
VERSTERKEN.**

type 2 onderworpen is aan een inkomstenbelasting van minstens 15% (op een belastbare basis die vastgesteld wordt volgens de regels die van toepassing zouden zijn mocht de entiteit onderworpen zijn aan Belgische vennootschapsbelasting) dan is de kaaimantaks niet van toepassing. Dat moet jaarlijks worden getoetst.

Bedraagt de belastingheffing minder dan 15%, dan speelt de doorkijkbelasting ten volle. Er wordt geen verrekening van de effectief betaalde belasting voorzien. Daarom is men beter af met een buitenlandse belasting van 0% of 16%, dan met een belasting van 14%.

Belasting bij ontbinding van de structuur

Wanneer een juridische constructie type 2 uitkeringen doet omdat ze wordt ontbonden of haar activa overdraagt (en daarvoor in ruil geen gelijkwaardige tegenprestatie krijgt), worden die uitkeringen aan 25% belast.

Om dubbele belasting te vermijden, worden de inkomsten vrijgesteld die (vanaf 2015) al werden belast met de kaaimantaks.

De Nederlandse regeling van het 'afgezonderd particulier vermogen' waarop de Belgische maatregel is

gebaseerd, had tot gevolg dat veel private vermogensstructuren werden ontmanteld. Vermoedelijk zullen door de Belgische doorkijkbelasting heel veel van die buitenlandse structuren worden afgebouwd.

De kaaimantaks voor inkomsten verkregen door de private vermogensstructuur trad in werking op 1 januari 2015.

UITBREIDING VAN DE LIQUIDATIERESERVE

De regeling van de liquidatiereserve laat kmo's (dat is een belangrijke voorwaarde) toe om de winst van het boekjaar te bestemmen als liquidatiereserve en daarop op dat moment 'preventief' al 10% liquidatieheffing te betalen. Op die manier is bij een liquidatie in de toekomst geen belasting meer verschuldigd. Andere winsten (die niet zijn opgenomen in de liquidatiereserve) die worden uitgekeerd bij liquidatie worden belast aan 25%. Volgens de oorspronkelijke regeling van de liquidatiereserve was dat regime enkel mogelijk voor winsten uit het boekjaar 2014 (aanslagjaar 2015).

De programmawet breidt nu het regime van de liquidatiereserve uit. Ook de winst na belasting van de boekjaren

2012 en 2013 mag 'preventief' worden belast door middel van een 'bijzondere liquidatiereserve'.

Werking en termijnen bijzondere liquidatiereserve

De winst na belasting van de aanslagjaren 2013 en 2014 kan dus alsnog aan een bijzondere liquidatiereserve worden toegevoegd. Uiteraard op voorwaarde dat er voldoende belaste reserves beschikbaar zijn. Weet wel dat de fiscus controleert of het bedrijf in de betrokken boekjaren voldoet aan de 'kmo-voorwaarde'. Een onderneming die ondertussen niet meer voldoet aan de voorwaarden, maar destijds wel een kmo was, kan wel nog een bijzondere liquidatiereserve aanleggen voor de boekjaren waarin ze wel nog een kmo was.

De betaling van de 10% bijzondere liquidatieheffing moet ten laatste op 30 november 2015 gebeuren voor de bijzondere liquidatiereserve voor de winsten van het boekjaar dat verbonden is met aanslagjaar 2013. En ten laatste op 30 november 2016 voor de bijzondere liquidatiereserve voor de winsten van het boekjaar dat verbonden is met aanslagjaar 2014. De wachtperiode voor een uitkering uit de liquidatiereserve tegen verlaagde

roerende voorheffing begint pas te lopen vanaf het einde van het boekjaar waarin de bijzondere liquidatiereserve wordt aangelegd en dus niet vanaf het einde van het boekjaar waarvoor de liquidatiereserve wordt aangelegd.

De aanleg van een bijzondere liquidatiereserve vormt geen obstructie voor de gelijktijdige aanleg van een 'gewone' liquidatiereserve.

De regeling van de bijzondere liquidatiereserve trad in werking op 18 augustus 2015 (de datum van publicatie in het Belgisch Staatsblad).

VERHOOGDE INVESTERINGSAFTREK VOOR KMO'S

De overheid wil ook de digitale investeringen aanmoedigen. Kmo's en natuurlijke personen kunnen genieten van een verhoogde investeringsaftrek voor investeringen in digitale vaste activa die dienen voor de integratie en exploitatie van digitale betalings- en factureringssystemen.

De verhoogde investeringsaftrek voor kmo's treedt in werking vanaf aanslagjaar 2016.

TOEGEVINGEN VOOR INTERCOMMUNALES

De programmawet van eind december 2014 schrapte de regel dat intercommunales geen vennootschapsbelasting moeten betalen. Dat betekent dat intercommunales niet automatisch onderworpen zijn aan de vennootschapsbelasting, maar wel dat de fiscus geval per geval kan onderzoeken of een intercommunale voldoet aan de criteria om vennootschapsbelasting te betalen, net zoals

dat trouwens het geval is voor andere rechtspersonen

Op vraag van lokale besturen doet de regering nu enkele toegevingen. Ziekenhuizen en instellingen die oorlogsslachtoffers, personen met een beperking, beschermde minderjarigen of behoeftigen bijstaan (en die onder vorm van een intercommunale vereniging, een samenwerkingsverband, een projectvereniging of autonoom gemeentebedrijf bestaan) zijn niet onderworpen aan de vennootschapsbelasting. Anderzijds moeten ze wel opnieuw rechtspersonenbelasting betalen.

Daarnaast staan in de programmawet een aantal voorwaarden voor de overgang naar de vennootschapsbelasting van intercommunales, samenwerkingsverbanden of projectverenigingen. Hierbij wordt nog een toegeving gedaan voor o.a. de reserves die onder de rechtspersonenbelasting werden opgebouwd. Die kunnen voortaan vrij van vennootschapsbelasting worden uitgekeerd aan de aandeelhouders.

Bovenstaande toegevingen voor de intercommunales treden in werking vanaf aanslagjaar 2015, voor de boekjaren die ten vroegste op 1 augustus 2015 worden afgesloten.

BEPALINGEN VOOR KREDIETINSTELLINGEN EN VERZEKERINGS- ONDERNEMINGEN

Ten slotte staan in de programmawet nieuwe regels in verband met het 'buffervermogen' die kredietinstellingen en verzekeringsbedrijven volgens de Europese wetgeving moeten

opbouwen. Dat 'buffervermogen' wordt als eigen vermogen gedeeltelijk uitgesloten van de daadwerkelijke toegepaste aftrek van de belastbare winst, van de aftrek voor risicokapitaal en van de aftrek vorige beroepsverliezen in de vennootschapsbelasting.

De nieuwe regels voor kredietinstellingen en verzekeringsondernemingen treden in werking vanaf aanslagjaar 2016.

VERHOOGING FISCALE WERKBONUS

De fiscale werkbonus, of het belastingkrediet voor lage lonen, werd al eens gewijzigd. De verhoging die voor 2017 was gepland, zou nu toch vervroegd in werking treden en verloopt in drie fasen:

- > Op 1 augustus 2015
 - steeg het percentage van het belastingkrediet van 14,4% naar 17,81% van de sociale werkbonus;
 - steeg het jaarlijks plafond van de bonus tot 235 EUR (vroeger was dat 200 EUR).
- > Op 1 januari 2016
 - stijgt het percentage van het belastingkrediet naar 28,03% van de sociale werkbonus;
 - stijgt het jaarlijks plafond tot 420 EUR.
- > Op 1 januari 2019
 - stijgt het percentage van het belastingkrediet naar 33,14% van de sociale werkbonus;
 - stijgt het jaarlijks plafond tot 500 EUR (nog te indexeren bedrag).

De verhoging van de fiscale werkbonus wordt vanaf 1 augustus 2015 doorgerekend in de bedrijfsvoorheffing. ■

WE ZOOMEN OOK NOG EVEN IN OP DE MAATREGELEN DIE DE REGERING AANKONDIGDE OM DE TAX SHIFT TE FINANCIEREN, DE CONCURRENTIEKRACHT TE BEVORDEREN EN DE KOOPKRACHT TE VERSTERKEN.

FINANCIEREN TAX SHIFT

De tax shift wordt gefinancierd met volgende middelen:

- > speculatietaks van 33% voor meerwaarden op aandelen gerealiseerd binnen zes maanden na verkoop. Minderwaarden zouden niet aftrekbaar zijn. De concrete invulling hiervan laat nog even op zich wachten;
- > het tarief van de roerende voorheffing stijgt van 25% naar 27%, maar de spaarboekjes blijven buiten schot;
- > een permanent systeem van fiscale regularisatie. Een oplopend boetesysteem moet ervoor zorgen dat fiscale regularisaties sneller worden doorgevoerd;
- > de kaaimantaks. Bijkomende maatregelen moeten de ontwijking van de belasting tegengaan;
- > verhoogde accijnzen op diesel en alcohol worden al vanaf 1 november van 2015 ingevoerd om het begrotingstekort weg te werken. Daarnaast stijgen ook de accijnzen op tabak en komt er in 2016 een gezondheidstaks op gesuikerde dranken onder de vorm van accijnzen;

BEVORDEREN COMPETITIVITEIT

De maatregelen om de competitiviteit aan te zwengelen, zijn divers en focussen op een lastenverlaging en specifieke maatregelen voor zelfstandigen en kmo's.

DE WERKGEVERSBIJDAGEN

De werkgeversbijdragen in de sociale zekerheid dalen stelselmatig van 33% naar 25% en hebben hun grootste impact op de lage lonen. Maar ook voor lonen waarvoor de werkgeversbijdragen al onder de 25% liggen, zullen de bijdragen met gemiddeld 4% dalen, afhankelijk van het effectieve brutomaandsalaris.

Extra zuurstof voor zelfstandigen en kmo's

Een aantal maatregelen mikken specifiek op zelfstandigen en kmo's, zoals:

- > een volledige vrijstelling van werkgeversbijdragen in de periode tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 voor

- de eerste aanwerving door een zelfstandige;
- > voor de 2^{de} tot de 5^{de} aanwerving komt er een extra verlaging van de werkgeversbijdragen (deels retroactief vanaf 1-1-2015);
- > de sociale bijdragen voor zelfstandigen dalen van 22% naar 20,5% in drie fasen: naar 21,5% vanaf 2016, naar 21% in 2017 en ten slotte naar 20,5% in 2018;
- > de gewone investeringsaftrek voor kmo's (initieel ingevoerd voor 2014 en 2015) stijgt van 4% naar 8% vanaf 1 januari 2016 voor kmo-vennootschappen, en van 3,5 naar 8% voor de familiale ondernemers die actief zijn als natuurlijk persoon.

VERSTERKEN KOOPKRACHT

De koopkracht moet toenemen door middel van:

- > een hogere forfaitaire aftrek van beroepskosten in de personenbelasting. Zo zou het maximumplafond worden opgetrokken tot 4.210 EUR voor de beroepsinkomsten van 2016;
- > een hogere belastingvrije som;
- > een aanpassing van de belastingschijven en -tarieven:
 - afschaffing van het 30%-tarief. Die inkomensschijf (8.711-12.400 EUR) komt in het 25%-tarief terecht. Dat betekent ook een kleine besparing op de gemeentebelasting;
 - de ondergrens van de inkomensschijf van het 45%-tarief wordt opgetrokken. Daardoor komen belastingplichtigen minder snel in die hoge belastingschijf terecht;
 - versterking van de werkbonus (zie hierboven). Dat werd al ingevoerd met de programmawet van 10 augustus 2015.

Dankzij deze maatregelen stijgen alle lonen geleidelijk zodat tegen 2019 iedereen extra nettoloon zou hebben. Met hoeveel het loon stijgt, is afhankelijk van het brutoberoepsinkomen.

Meer info? Neem contact op met onze collega's van Tax: Tax@bdo.be



DE SUCCESSIEPLANNING MAG GEEN DOMPER ZETTEN OP ANDERE (FISCALE) PLANNEN VAN DE CLIËNT.

BDO VERSTERKT SUCCESSIEPLANNING TEAM

DE VOORBIJE JAREN ZET BDO STERK IN OP DE ZELFSTANDIGE ONTWIKKELING VAN HAAR FISCALE EN JURIDISCHE AFDELING. HET AANTREKKEN VAN SPECIALISTEN IN DE VERSCHILLENDE DOMEINEN VAN DE FISCALITEIT EN VAN HET RECHT SLUIT VOLLEDIG AAN BIJ DIE STRATEGIE. EN OOK OP HET VLAK VAN SUCCESSIEPLANNING VERSTERKT BDO HAAR ADVIESVERLENING DOOR GESPECIALISEERDE ADVISEURS IN TE SCHAKELN. RUTGER VAN BOVEN IS ZO'N NIEUWE KRACHT. MET ZIJN 15 JAAR PROFESSIONELE BAGAGE TREKT HIJ NU HET BDO COMPETENCE CENTER 'FAMILIALE VERMOGENSBEGELEIDING'.

BDO GEEFT AL LANG ADVIES OVER SUCCESSIEPLANNING. WAT VERANDERT ER VANAF NU?

Rutger: "Er beweegt heel wat op het terrein. Door de regionalisering van de successie- en schenkingsrechten gaan de Gewesten meer en meer hun eigen gang met verschillende gunstregimes en tarieven. Ook op juridisch vlak wijzigt de materie met de regelmaat van de klok. Ten slotte spelen grensoverschrijdende aspecten een rol in heel wat dossiers. BDO anticipeert op die groeiende complexiteit door

gespecialiseerde adviseurs in te schakelen. Bovendien kozen we sinds begin 2015 voor een gecoördineerde aanpak omdat de materie te specifiek is geworden. De gespecialiseerde adviseurs spelen hierbij een belangrijke ondersteunende en adviserende rol."

WAT HOUDT DE ADVIESVERLENING SUCCESSIEPLANNING CONCREET IN?

Rutger: "De adviesverlening successieplanning kan je moeilijk onder één noemer vatten. In essentie komt het erop neer dat we iemands vermogen of delen daarvan (effectenportefeuille, aandelen in de familiale onderneming, onroerende goederen...) voor de toekomst veiligstellen door ze over te dragen naar de kinderen, familieleden of andere personen. En dat op een manier die tegemoetkomt aan de

« Successieplanning is belangrijk bij de overdracht van de familiale onderneming binnen de familie. »

RUTGER VAN BOVEN, COMPETENCE CENTER
'FAMILIALE VERMOGENSBEGELEIDING'

handelingen uit het verleden wel stroken met de vooropgestelde doelstellingen."

WAT ZIJN DE TROEVEN VAN BDO?

specifieke wensen en behoeften van die persoon. De drijfveren om een passende planning uit te werken, zijn soms heel divers: fiscale motieven, familiale omstandigheden (een nieuw samengesteld gezin, een gehandicapt kind, de bescherming van de langstlevende partner...), het veiligstellen van een verzameling waardevolle objecten (kunst, oldtimers...), enz. Een successieplanning is ook belangrijk bij de overdracht van de familiale onderneming binnen de familie.

Onze specialisten geven trouwens niet alleen advies, ze bieden – indien gewenst – ook de nodige begeleiding en ondersteuning bij de uitvoering van de planning. Zo kunnen ze specifieke clausules, overeenkomsten of documenten opmaken of het hele traject opvolgen of coördineren. We worden ook regelmatig gevraagd naar een second opinion om na te gaan of

Rutger: "We zijn een multidisciplinaire onderneming waardoor we elk dossier 360 graden kunnen aanpakken en opvolgen. We werken nauw samen met onze accountants, revisoren, belastingconsulenten en corporate finance adviseurs. We spreken dezelfde taal en kunnen kwalitatief advies perfect laten aansluiten bij de behoeften en cijfers van de cliënten. Het is immers niet de bedoeling dat de successieplanning een domper zet op andere (fiscale) plannen die een cliënt koestert. Dankzij onze multidisciplinaire aanpak vermijden we eventuele ongewenste neveneffecten van de successieplanning.

In al onze diensten regeert bovendien hetzelfde pragmatisme: geen academische of verheven taal maar hands-on en to the point. Als onafhankelijke adviesverlener garanderen we een objectieve benadering van uw situatie en reiken we persoonlijke oplossingen aan die los

staan van elk ander belang. Ten slotte kunnen we terugvallen op de knowhow, ervaring en best practices van ons internationaal netwerk voor dossiers met een grensoverschrijdende dimensie."

Meer weten over onze adviesverlening successieplanning?

Download onze folder 'Successieplanning' op www.bdo.be of mail naar rutger.vanboven@bdo.be.

Wilt u de juridische en fiscale actualiteit over successieplanning op de voet volgen?

Surf naar www.kmcockpit.be of download onze app 'KMO Cockpit'.

VRIJSTELLING DOORSTORTING BEDRIJFSVOORHEFFING: BELANGRIJKSTE MAATREGELEN

DE HOGE LOONKOST IS ÉÉN VAN DE GROOTSTE PROBLEMEN VOOR DE BELGISCHE ONDERNEMINGEN. IN EEN POGING OM DIE HOGE KOSTEN TE COMPENSEREN, NAM DE OVERHEID DE VOORBIJE JAREN HEEL WAT MAATREGELEN.

Afgelopen jaren stuurde de overheid geregeld de belastingdruk bij, onder meer door een vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing op de belastbare bezoldigingen van werknemers. Naast die reeds bestaande vrijstellingen voerde de regering Michel I in haar Programmawet van 10 augustus 2015 een nieuwe vrijstelling in voor startende ondernemingen.

Voor wie niet thuis is in de materie is het door een veelheid aan regels vaak koffiedik kijken. Daarom zetten we hieronder de belangrijkste vrijstellingen op een rij.

STARTENDE ONDERNEMINGEN

Één van de nieuwe fiscale maatregelen voorziet dat kleine startende ondernemingen een verhoogde vrijstelling genieten van de doorstorting van de bedrijfsvoorheffing gedurende de eerste 48 maanden van

hun activiteit, waarbij de inschrijvingsdatum in de KBO als uitgangspunt geldt. Concreet mogen kleine ondernemingen 10% van de ingehouden bedrijfsvoorheffing op de bezoldigingen die worden betaald of toegekend vanaf 1 augustus 2015 voor zich houden. Voor micro-ondernemingen wordt het bedrag van de vrijstelling zelfs opgetrokken tot 20%.

Wie beschouwd wil worden als kleine (op groepsniveau) of micro-onderneming mag in de voorbije twee afgesloten boekjaren maximum één van de onderstaande criteria overschrijden:

	KLEINE ONDERNEMING	MICRO-ONDERNEMING
GEMIDDELTE PERSONEELSBESTAND	maximum 50 (tenzij het jaargemiddelde meer dan 100 bedraagt)	maximum 10
JAAROMZET EXCL. BTW	7.300.000 EUR	700.000 EUR
BALANSTOTAAL	3.650.000 EUR	350.000 EUR

Deze vrijstelling geldt echter niet voor startende ondernemingen in moeilijkheden.

NACHT- OF PLOEGENARBEID

De ondernemingen waar nacht- of ploegenarbeid wordt verricht en die een ploegen- of nachtpremie betalen of toekennen, genieten een vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing van 15,60% van

de belastbare bezoldigingen waarin die ploegen- of nachtpremies zijn begrepen. Voor ondernemingen die werken in een volcontinu-arbeidssysteem wordt de vrijstelling opgetrokken tot 17,80%.

Vanaf 1 januari 2016 worden de percentages bovendien verhoogd tot respectievelijk 20,4% en 22,6%.

Een onderneming kan enkel van deze maatregel gebruikmaken voor de werknemers die minstens één derde van de betrokken maand in ploegen hebben gewerkt. Anders gezegd: niet alle werknemers die in ploegen werken, komen iedere maand

automatisch in aanmerking voor de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

De regel omschrijft bovendien duidelijk wat als nacht- of ploegenarbeid wordt verstaan.

NACHTARBEID =

- > de arbeid met prestaties tussen 20 uur en 6 uur;
- > de werknemers die uitsluitend

« Ondernemingen die werken in een volcontinu-arbeidssysteem krijgen vanaf 1 januari 2016 een verhoogde vrijstelling. »

prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur en de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur vallen niet onder de definitie van nachtarbeid.

PLOEGENARBEID =

- > het werk wordt verricht in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers;
- > de ploegen voeren hetzelfde werk uit (zowel qua inhoud als qua omvang);
- > de ploegen volgen elkaar in de loop van de dag op zonder onderbreking tussen de opeenvolgende ploegen en;
- > de overlapping bedraagt niet meer dan een vierde van de normale dagtaak.

Aangezien de ploegenarbeid als doel heeft om de continuïteit van het werk te garanderen en de ploegen elkaar moeten opvolgen, besluit de FOD Financiën dat de ploegenarbeid op dezelfde locatie moet gebeuren. De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het kader van ploegenarbeid kan bijgevolg enkel worden toegepast voor de ploegenarbeid verricht op één en dezelfde locatie binnen de onderneming.

OVERUREN

Op de eerste 130 overuren per jaar per werknemer geniet de werkgever een vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing. Dat betekent concreet dat de werkgever 32,19% (bij een overurentoeslag van 20%) of 41,25% (bij een overurentoeslag van

50% of 100%) van de ingehouden bedrijfsvoorheffing voor zich mag houden en dus niet moet doorstorten aan de fiscus.

Werkgevers uit de horecasector en de sector 'werken in onroerende staat' (bouwsector en aanverwante sectoren) genieten bovendien van een bijkomende lastenverlaging. Voor die werkgevers wordt de grens van 130 overuren per jaar opgetrokken tot 180 uren. Op voorwaarde dat ze gebruikmaken van een controlesysteem. In de praktijk betekent dat laatste dat de horecawerkgevers een geregistreerd kassasysteem moeten gebruiken dat bij de belastingadministratie is aangegeven. Werkgevers die werken in onroerende staat verrichten, moeten een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem gebruiken op hun tijdelijke of mobiele bouwplaatsen.

WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK DOOR PRIVATE ONDERNEMINGEN

Werkgevers die onderzoekers met een kwalificerend diploma tewerkstellen in onderzoeks- en ontwikkelingsprogramma's kunnen 80% vrijstelling van bedrijfsvoorheffing genieten. Met onderzoeks- en ontwikkelingsprogramma's bedoelt de overheid:

- > fundamenteel onderzoek (blue sky research);
- > industrieel onderzoek (met focus op productie);

> of experimenteel onderzoek (combineren van technieken). De projecten komen enkel in aanmerking voor de vrijstelling als ze zijn aangemeld bij de Programmatorische Federale Overheidsdienst (PFO) Wetenschapsbeleid via het elektronisch portaal: <https://fiscrd.belspo.be/login.asp>.

Belangrijk om weten: u kunt een bindend advies (of 'ruling') aanvragen aan de dienst Wetenschapsbeleid waarin die bevestigt dat uw onderzoeks- en ontwikkelingsprogramma in aanmerking komt voor de vrijstelling. Bovendien kunt u via een verzoekschrift (tot ambtshalve ontheffing) de vrijstelling retroactief aanvragen binnen een termijn van vijf jaar.

De 80% bedrijfsvoorheffing die u niet moet doorstorten, beschouwt de fiscus als een subsidie of opbrengst waarop u vennootschapsbelasting moet betalen.

Volledigheidshalve nog dit: voor universiteiten, hogescholen, samenwerkingsverbanden en 'Young Innovative Companies' hanteert de overheid een andere vrijstellingsregeling. Meer informatie daarover vindt u op www.agentschapondernemen.be. ■

Voor meer informatie:
Neem contact op met onze collega's van Tax: tax@bdo.be



TIJDENS DE CONCRETE UITWERKING VAN HET VERBETERPLAN COACHT EEN BDO-SPECIALIST UW TEAM OM HET RENDEMENT ZICHTBAAR OP TE KRIKKEN.

DE PERFORMANCE MONITOR

ONDERNEMERS WORDEN VANDAAG MEER DAN OOIET GECONFRONTEERD MET BIJZONDER GROTE UITDAGINGEN. ZAAK IS OM BINNEN DIE, VAAK COMPLEXE, EVOLUTIES HET RENDEMENT OP PEIL TE HOUDEN. EN ALS HET ENIGSZINS KAN NOG BETER TE DOEN. BDO ONTWIKKELDE EEN PERFORMANCE MONITOR OM BEDRIJVEN DAARBIJ TE HELPEN.

Toekomstgerichte bedrijven hebben continu oog voor het bestendigen van de groei en het verzekeren van de marktpositie. Minstens even belangrijk zijn het behouden van een gezonde marge, het verbeteren van de

bedrijfsprocessen en het verzekeren van de financiële gezondheid. Komt daar nog bij dat bedrijven die op korte termijn exponentieel groeien of die dankzij internationalisering nieuwe opportuniteiten creëren, vaak hun structuur en operationele processen aan die nieuwe evoluties moeten aanpassen.

Hoe kan de ondernemer die met zijn of haar bedrijf zo'n verandering doormaakt de vooropgestelde objectieven blijven invullen, de efficiëntie en de rentabiliteit verbeteren en toch de menselijke waarden behouden? Maar al te vaak wordt het verbeteren van processen immers uitsluitend gelinkt aan kostenbesparingen. Onterecht.

Betere processen leiden inderdaad tot een efficiëntere inzet van middelen maar kunnen er bijvoorbeeld ook voor zorgen dat de bedrijfsstrategie en -visie zowel intern als extern helder worden gecommuniceerd. Of dat belangrijke bedrijfsrisico's beter beheersbaar worden.

Om ondernemers bij de veranderingsprocessen te ondersteunen, ontwikkelden deskundigen van BDO Nederland een toepassing die de negen kritieke beleidsdomeinen binnen uw onderneming evalueert en het verbeterpotentieel binnen elk van die domeinen traceert. Ze doopten de tool 'de Performance Monitor'. Sterk is dat we aan de hand van de tool een

« Met de Performance Monitor maken we een voorafbeelding van het financiële effect van een verbetering binnen uw onderneming. »

PHILIP LODEWYCKX, PARTNER ACCOUNTANCY

voorafbeelding kunnen maken van het financiële effect van een verbetering binnen uw onderneming.

OP WELKE ONDERNEMINGEN FOCUST DE PERFORMANCE MONITOR?

Met de Performance Monitor focussen we op middelgrote ondernemingen met minstens 20 werknemers. De monitor brengt vooral de efficiëntie van repetitieve processen in kaart, ongeacht of uw bedrijf actief is in de dienstverlening, productie of handel. De Performance Monitor bewijst vooral zijn waarde in bedrijven waar de financiële of operationele processen niet meer zijn aangepast aan de schaalgrootte of aard van de activiteiten.

CONCREET IS DE ANALYSE VAN DE PERFORMANCE MONITOR VOORAL NUTTIG BIJ:

- > bedrijven die sterk groeien;
- > bedrijven die recent nieuwe strategische keuzes (bijv. internationalisering) maakten;
- > bedrijven waarvan de rendementen de voorbije jaren afnamen en stagneerden;
- > bedrijven waarvan het rendement voor de aandeelhouders te laag is of waarvan de investeerderswaarde

met het oog op het aantrekken van venture capital moet toenemen;

- > bedrijven in crisis of net uit een crisis maar waarvan het rendement moet worden bestendigd;
- > bedrijven of ondernemers die beter willen presteren (intrinsieke motivatie).

HOE VERLOOPT DE RENDEMENTSANALYSE EN HET VERBETERPROCES?

Op basis van een interview met het management doorgronden we de negen beleidsdomeinen en brengen we het verbeterpotentieel voor elk domein in kaart. Na een diepgaande analyse bepalen we vervolgens de effecten van mogelijke verbeteringen op korte, middellange en lange termijn en werken we in overleg met het management een verbeterplan uit. Daarin worden onder meer de doelstellingen in de tijd vastgelegd.

Tijdens de concrete uitwerking van het plan coacht een BDO-specialist – dat kunnen er ook meer zijn – binnen elk domein uw team om effectief het rendement te verbeteren. Ons advies beperkt zich niet alleen tot raadgevingen op papier maar samen met uw team implementeren we ook modellen, templates en rapporteringstools of –processen. Voor sommige specifieke nichedomeinen doet BDO bovendien een beroep op de

expertise van partners of specialisten uit haar internationaal netwerk.

WELKE RESULTATEN REALISEERT HET VERBETERPLAN?

Afhankelijk van de beoogde doelstellingen, kan uw bedrijf zijn rendement verbeteren dankzij:

- > hogere klantentevredenheid;
- > betere kwaliteit;
- > lagere kosten;
- > hogere productiviteit;
- > kortere doorlooptijd(en);
- > meer arbeidsvreugde;
- > lagere werkdruk;
- > betere beheersing van uw financiële middelen;
- > ...

Als ondernemingsadviseurs zijn wij er alvast van overtuigd dat de Performance Monitor onze band met u als ondernemer nog zal versterken. Want dankzij een integrale aanpak voor uw hele organisatie kunnen we rendementsverbeteringen realiseren waarbij we de operationele processen met hun financiële 'outcome' linken. ■

Interesse?

Spreek erover met uw contactpersoon binnen BDO of neem contact op met Philip.lodewyckx@bdo.be.

CORRECTIEBOEKINGEN NA EEN FISCALE CONTROLE



HOE BOEKT U EEN FISCALE
AANSLAG DIE U AANVAARDT
OF BETWIST?

NA EEN FISCALE CONTROLE KAN DE BELASTBARE GRONDSLAG VAN UW VENNOOTSCHAP WORDEN AANGEPAST. DE BOEKHOUDKUNDIGE VERWERKING VAN DAT BELASTINGSUPPLEMENT ZORGT IN DE PRAKTIJK WEL EENS VOOR KOPZORGEN. U KUNT DE FISCALE AANSLAG IMMERS AANVAARDEN OF BETWISTEN. EN HOE MOET U DE NIEUWE SITUATIE BOEKHOUDKUNDIG CORRECT VERWERKEN? WE LEGGEN HET U STAP VOOR STAP UIT, NAARGELANG DE SPECIFIEKE SITUATIE.

BELASTINGSUPPLEMENTEN

Na een controle over het boekjaar X-1, ontvangt de belastingplichtige een bijkomende aanslag waarmee hij akkoord gaat. Stel dat de extra aanslag 1.000 EUR bedraagt, dan moet uw boekhouding de volgende correctieboekingen doorvoeren:

Boeking bij ontvangst van het aanslagbiljet:

6710	Verschuldigde of gestorte belastingsupplementen	1.000,00 D
4520	Belgische winstbelastingen	1.000,00 C

Boeking bij betaling van de aanslag:

4520	Belgische winstbelastingen	1.000,00 D
55	Liquide middelen - kredietinstellingen	1.000,00 C

Is bij het afsluiten van het boekjaar de fiscale controle nog niet beëindigd (u heeft dus nog geen aanslagbiljet ontvangen), dan moet u wellicht een provisie boeken. Alle kostenrisico's uit hangende geschillen die op de balansdatum waarschijnlijk of zeker zijn, maar waarvan het bedrag niet vaststaat, moeten immers conform onze boekhoudrechtelijke bepalingen worden geboekt als voorziening.

VOORBEELD

Er bestaat een hangende betwisting op balansdatum waarvoor de onderneming een correctie verwacht, maar waarvan het bedrag nog onzeker is. De belastingplichtige schat het belastingsupplement op 1.000,00 EUR. In de loop van boekjaar X+1 ontvangt het bedrijf de definitieve bijkomende aanslag van 1.500,00 EUR, waarmee het akkoord gaat.

Boeking bij afsluiten van het boekjaar X:

6712	Gevormde fiscale voorzieningen	1.000,00 D
161	Voorziening voor belastingen	1.000,00 C

« Zodra een bezwaarschrift is afgehandeld, moet u de finale fiscale schuld in de boeken verwerken. »

Boeking bij ontvangst van het aanslagbiljet in jaar X+1:

6710	Verschuldigde of gestorte belastingsupplementen	500,00 D
161	Voorziening voor belastingen	1.000,00 D
4520	Belgische winstbelastingen	1.500,00 C

BETWISTE FISCALE AANSLAGEN

Gaat de onderneming niet akkoord met het ontvangen aanslagbiljet, dan kan ze een bezwaarinschrift indienen. Om geldig te zijn, moet u het bezwaar indienen bij de bevoegde gewestelijke directeur binnen een termijn van zes maanden (rekenen vanaf de derde werkdag na de datum van verzending van het aanslagbiljet).

Boekhoudkundig zal de onderneming een schuld uitdrukken voor het bedrag dat ze verwacht te moeten betalen. De inschatting van dat bedrag moet zorgvuldig en correct gebeuren. Stel dat u een bezwaarschrift indient voor 40.000 EUR op een totaal ontvangen bijkomende aanslag van 100.000 EUR, dan gebeurt de boekhoudkundige verwerking als volgt:

Boeking bij ontvangst van het aanslagbiljet:

6710	Verschuldigde of gestorte belastingsupplementen	100.000,00 D
4520	Belgische winstbelastingen	100.000,00 C

Immers, volgens de Commissie Boekhoudkundige Normen (CBN) "(...) moet een fiscale schuld zodra zij ontstaat door inkohiering integraal worden opgenomen op het passief van de balans en in de resultatenrekening. Door de inkohiering ontstaat in hoofde van de onderneming een schuld die onmiddellijk, of op korte termijn, opeisbaar is en bevoorrecht." Maar volgens een ander CBN-advies is een schuld slechts zeker en vaststaand ter hoogte van het bedrag waaraan de belastingplichtige zijn goedkeuring heeft gegeven. Er zal dus een bijkomende boeking moeten gebeuren voor het betwiste deel.

Boeking bij indienen bezwaarschrift:

412	Terug te vorderen voorheffingen en belastingen	40.000,00 D
6710	Verschuldigde of gestorte belastingsupplementen	40.000,00 C

Per saldo zal dus 60.000 EUR belastingssupplement in resultaat worden genomen. Gaat het om aanzienlijke bedragen, dan moet u hiervan ook melding maken in de toelichting bij de jaarrekening (sectie belangrijke hangende geschillen en andere belangrijke verplichtingen in het volledige schema - VOL 5.13).

Bij de betaling van het onbetwiste gedeelte wordt geboekt:

4520	Belgische winstbelastingen	60.000,00 D
55	Liquide middelen – kredietinstellingen	60.000,00 C

Zodra het bezwaarschrift is afgehandeld, moet u de finale fiscale schuld in de boeken verwerken. Dat betekent dat de openstaande posities (schuld en vordering) worden geannuleerd ten aanzien van de eventueel extra te betalen belastingen.

Terugneming van schulderkenning:

6710	Verschuldigde of gestorte belastingsupplementen	X
4520	Belgische winstbelastingen	40.000,00 D
412	Terug te vorderen voorheffingen en belastingen	40.000,00 C
4520	Belgische winstbelastingen	X

Wordt de aanslag inderdaad verminderd met het gedeelte van de betwiste aanslag, dan moet u enkel de voorziene bedragen salderen of vereffenen (4520 en 412). Wordt het bezwaar echter niet of slechts gedeeltelijk ingewilligd, dan moet een extra fiscale kost en schuld erkennen. ■

Voor meer informatie:

Neem contact op met onze collega's van Accountancy: accountancy@bdo.be



IN HET PROCES VAN LEIDERSCHAPSONTWIKKELING VORMT DE 360°-BEVRAGING NIET HET EINDPUNT MAAR DE START.

360°-FEEDBACK, TOOL VOOR LEIDERSCHAPSONTWIKKELING

ZOWEL IN DE LITERATUUR ALS DE PRAKTIJK WORDT LEIDERSCHAP BESCHOUWD ALS EEN CENTRAAL EN EEN UNIEK GEGEVEN. EN TERECHT, WANT DE IMPACT VAN LEIDINGGEVENDEN OP DE GEZONDHEID VAN DE ORGANISATIE KAN NIET WORDEN ONDERSCHAT. DAAROM ZIJN ZOWEL ACADEMICI ALS MANAGERS ZELF AL GERUIME TIJD OP ZOEK NAAR WAT NU PRECIES IEMAND TOT EEN GOEDE LEIDER MAAKT. OM EEN DUIDELIJK ZICHT TE KRIJGEN OP HOE LEIDINGGEVENDEN FUNCTIONEREN IN EEN ORGANISATIE, IS EEN 360°-BEVRAGING HET UITGELEZEN HULPMIDDEL.

Onderzoek toont aan dat leidinggevenden een kritieke invloed hebben op de prestaties van hun medewerkers, maar ook op hun creativiteit, hun ethisch gedrag en zelfs op hun afwijkende attitudes, zoals pesten op het werk. De vraag 'Wat maakt iemand tot een goede leider?' houdt al jaren zowel academici als de managers in de ban.

INTELLECTUELE, FYSIEKE EN SOCIALE EIGENSCHAPPEN

De zogenaamde 'great men theory' stelt dat specifieke persoonlijkheidseigenschappen iemand tot een effectieve leider maken. Deze 'great men' zouden bepaalde intellectuele, fysieke en sociale eigenschappen bezitten die hen voorbestemmen als leidinggevende.

Een eerste belangrijke eigenschap is gedrevenheid. Dat kenmerkt zich onder andere door motivatie, ambitie, energie, doorzettingsvermogen, initiatief en een streven naar voltooiing. Een tweede eigenschap van belang voor leidinggevenden is leiderschapsmotivatie. Weet echter dat leiderschapsmotivatie zich minder uit in een loutere hunkering naar macht, dan wel een wens is om een groep leiding te geven. Een derde en vierde eigenschap zijn eerlijkheid en integriteit.

Naast die fundamentele eigenschappen spelen nog andere karakteristieken, zoals zelfvertrouwen, cognitieve vaardigheden en kennis van het werk, een belangrijke rol. Zij helpen leiders de nodige vaardigheden verwerven en een visie voor de organisatie te ontwikkelen, samen met een effectief (stappen)plan om die visie en doelstellingen uit te rollen.

« Leadership and learning are indispensable to each other. » JOHN F. KENNEDY »

VAARDIGHEDEN EN GEDRAG

Maar er is een maar. Onderzoek toont aan dat persoonlijkheidseigenschappen op zich geen garantie tot succes zijn. En dat de manier waarop leiders zich gedragen bepalend is voor de kwaliteit en effectiviteit van hun leiderschap. Zo blijkt dat er niet één beste manier van leidinggeven bestaat, maar dat het succes afhangt van de behoefte van de medewerkers. Dat en ander onderzoek rond de zogenoemde gedragsmatige benadering van leiderschap tonen dat effectieve leiders zich door hun vaardigheden en gedrag onderscheiden. Voorbeelden van vaardigheden die goede leidinggevers over organisaties heen typeren, zijn: ze ondersteunen anderen en sturen ze aan, ze handelen proactief en ze communiceren op een efficiënte en open manier.

Die vaardigheden kun je bovendien verder ontwikkelen. Kortom, wie als leidinggevende optimaal wil presteren, moet inzicht krijgen in de eigen vaardigheden en hiermee aan de slag gaan.

360°-BEVRAGING

Organisaties investeren meer en meer in de ontwikkeling van de vaardigheden van hun leidinggevers omdat het een competitief voordeel oplevert. Om een duidelijk zicht te krijgen op hoe leidinggevers functioneren in een organisatie, is een 360°-bevraging een ideaal hulpmiddel. Tijdens zo'n 360°-bevraging geven meerdere partijen input over het functioneren van de leidinggevende. Traditioneel zijn dat de leidinggevende

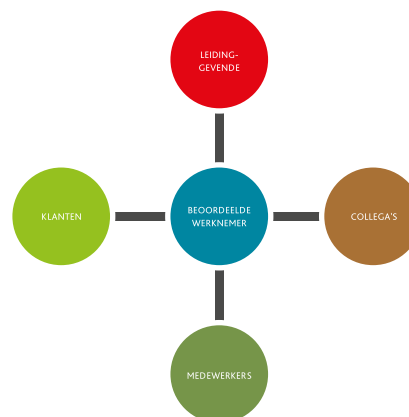
zelf, zijn directe 'chef', enkele van zijn directe medewerkers, een aantal andere collega's en (interne) klanten. Op die manier krijgt de onderneming een allesomvattend beeld van de sterktes en werkpunten van de leidinggevende.

In een 360°-bevraging kunnen verschillende aspecten van leiderschap worden afgetoetst, zoals de mate waarin de leidinggevende zich proactief opstelt, de mate waarin hij anderen weet te inspireren en hij anderen kan ondersteunen, enz. De bevraging gebeurt door middel van een aantal stellingen (bijv. mijn leidinggevende/collega/ik inspireer(t) collega's met zijn/mijn gedrevenheid en positieve instelling) waarbij de deelnemer op een schaal kan aangeven in welke mate hij dit gedrag aan zijn leidinggevende toeschrijft.

De resultaten van die bevraging worden vervolgens teruggekoppeld naar de leidinggevende. In een rapport worden de scores die de verschillende partijen hem gaven vergeleken met de scores die hij zichzelf gaf. Zo kan een leidinggevende zien:

- > of er een verschil bestaat tussen zijn eigen perceptie en die van zijn directe medewerkers, leidinggevende en andere collega's;
- > of er voor bepaalde schalen een verschil bestaat in perceptie tussen de verschillende groepen respondenten (bijv. collega's versus medewerkers);
- > op welke vlakken hij sterk scoort en wat eventuele werkpunten zijn (en bij welke groep/personen).

De analyse kan bovendien op bedrijfsniveau worden doorgetrokken door bijvoorbeeld de resultaten van



verschillende groepen leidinggevers samen te voegen. Zo krijgt de onderneming een beter inzicht in de manier waarop leidinggevers functioneren binnen bepaalde divisies, departementen of binnen de organisatie als geheel.

Onderzoek toont aan dat een 360°-bevraging daadwerkelijk een positief effect heeft op leiderschap. De leidinggevers worden zich bewuster van hun leiderschapsstijl en kunnen er ook meer aandacht aan besteden. De effecten zijn het grootst wanneer de leidinggevende de eindresultaten van de bevraging met de verschillende partijen uit de 360°-bevraging nabespreekt.

In het proces van leiderschapsontwikkeling vormt een 360°-bevraging niet het eindpunt maar veeleer de start. Met behulp van de resultaten van de 360°-bevestigingen kunnen leidinggevers aan de slag en, waar nodig, bepaalde vaardigheden verder ontwikkelen. De ontwikkeling of het aanscherpen van competenties kan bijvoorbeeld door middel van training op groepsniveau of door coaching op individueel niveau. Worden de resultaten op groeps- of organisatieniveau samengevoegd, dan vormen ze een waardevolle informatiebron voor een efficiënt HR-beleid. ■

Voor meer informatie:

Neem contact op met onze collega's van Management Advisory: ma@bdo.be

KNOWLEDGE PARTNERSHIP BDO
ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL

ARE YOU READY?

MASTER CLASSES 'READINESS' VAN ANTWERP
MANAGEMENT SCHOOL

START-UPS ZIJN EEN WISSEL OP DE TOEKOMST. ZIJ CREËREN JOBS TERWIJL GROTE BEDRIJVEN ARBEID AFSTOTEN. VANDAAR HET BELANG OM STARTENDE ONDERNEMERS KLAAR TE STOMEN VOOR DE TOEKOMST. ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL DOET EEN BEROEP OP DE ERVARING EN KNOWHOW VAN BDO OM MET DOELGERICHTE MASTER CLASSES DE JONGE KRACHTEN ORIGINEEL, INNOVATIEF, GRENsverleggend te steunen.

«Als kennispartner helpt BDO jonge ondernemers klaar te stomen om door te groeien.»»

PROF.DR. PAUL MATTHYSSENS,
DECAAN ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL

De voorbije tien jaar ontwikkelde Vlaanderen een start-upcultuur met zowat 250 projecten voor startende ondernemers. Volgens Prof. Omar Mohout van Antwerp Management School worden die vernieuwers steeds belangrijker voor de Belgische economie. Uit zijn onderzoek blijkt dat ze goed zijn voor bijna 50.000 nieuwe jobs in ons land. We hebben er dus alle belang bij dat die jonge bedrijven zodra ze de startfase voorbij zijn, ook kunnen doorgroeien. En daar duiken nog (te) vaak hindernissen op. *“De nood aan opleiding voor de nieuwe generatie entrepreneurs is duidelijk”,* bevestigt Prof.dr. Paul Matthysens, Decaan Antwerp Management School. *“Dus starten we dit academiejaar met een reeks Master Classes die jonge ondernemers met een hoog groeipotentieel moeten klaarstomen – ‘make them ready’ – om professioneel en succesvol met investeerders, export en teammanagement om te gaan.”*

Onder de noemer ‘Readiness’ trainen en coachen de Master Classes het jonge geweld in ‘Investor readiness’, ‘Organisational readiness’, ‘Personal readiness’, ‘Global readiness’ en ‘Legal readiness’. Elke sessie is een intensieve opleiding van twee opeenvolgende dagen *“en steunt op de expertise van ervaren ondernemers, experts en investeerders die zich engageren om de start-ups de nieuwe vaardigheden bij te brengen.”* BDO zet mee zijn schouders onder het project en vaardigt onder meer drie gastdocenten af voor evenveel sessies. Dankzij de financiële injectie van BDO krijgen enkele beloftevolle, jonge starters bovendien de kans om gratis deel te nemen aan één van de Master Classes.

PARADEPAARDJE

In de VS en de UK heeft het model zijn succes al bewezen. Trouwens, voor de Master Classes in Antwerpen wist Omar Mohout, die in de Master Classes aantreedt als Academic Director, behalve BDO-experts ook de Amerikaanse ondernemer, investeerder en professor entrepreneurship Jeff Scheinrock aan te trekken als gastdocent. Hij doceert aan de gereputeerde, Californische UCLA Anderson School of Management en is een wereldwijde referentie in ondernemerschapfinanciering en exponentiële groei voor start-ups. *“Zijn onuitwisbare track record in de financieringswereld zal ons helpen om van Vlaamse*



HANS WILMOTS CEO VAN BDO, PROF.DR. PAUL MATTHYSSENS & PHILIP LODEWYCKX



PROF.DR. PAUL MATTHYSSENS & PROFESSEUR JEFF SCHEINROCK

starters duurzame groeiers, gazellen en ‘hidden champions’ te maken.”

KENNISPARTNER

BDO is de eerste kennispartner binnen het Competence Center ‘High Impact Entrepreneurship’ van Antwerp Management School, dat op 1 januari 2016 wordt gelanceerd. De Competence Centers moeten de missie van de School onderbouwen. Ze zorgen in specifieke kennisdomeinen voor co-creatie van kennis, producten en diensten door het samenbrengen van kennispartners met een academische of bedrijfsachtergrond. Door het inbrengen van zijn specifieke knowhow en ervaring creëert BDO mee de ruimte waarbinnen origineel, innovatief, grensverleggend denken kan plaatsvinden. Dat zal op zijn beurt een meerwaarde opleveren, zowel voor het bedrijfsleven als binnen een academische context.

BDO en Antwerp Management School hebben de intentie om naast het kennispartnership voor het Competence Center ‘High Impact Entrepreneurship’ een bijkomende samenwerking op te zetten met de focus op de publieke sector. Dan zou BDO doorgroeien van ‘Knowledge Partner’ naar ‘Prime Knowledge Partner’. Maar dat is momenteel nog (nabije) toekomstmuziek.

FREDERIK DE ROO, PARTNER BIJ BDO, PAKT OPNIEUW UIT MET EEN BOEK OVER DE MANAGEMENTVENNOOTSCHAP



België is één van de duurste landen binnen de Europese Unie op vlak van belastingen. Zelfstandigen hebben er dan ook alle belang bij om goed advies in te winnen en te bekijken of het zinvol is om hun activiteit uit te oefenen via een vennootschap. Onder de regering Di Rupo I zijn er echter in overvloed wetswijzigingen geweest die de voordelen van een (management) vennootschap op de helling hebben gezet. De bedrijfswagen en de gezinswoning in de vennootschap zijn duurder geworden. Daarnaast werd ook geld uit de vennootschap halen door middel van een dividend in één klap 10% duurder.

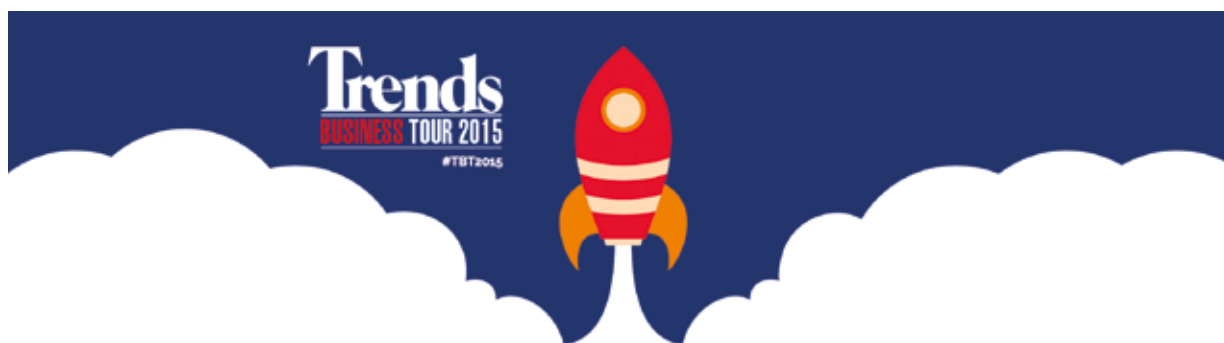
Is het dan zoveel beter gesteld met de regering Michel I? De liquidatieheffing van 10% is gesneuveld en ook de mogelijkheid om een bestuurdersvennootschap te hebben die niet valt onder het toepassingsgebied van de btw zal vanaf 2016 definitief tot het verleden behoren. Maar er zijn ook lichtpunten in de duisternis waar te nemen! Sinds 1 juli 2013 bestaat er opnieuw een verlaagd tarief roerende voorheffing (de nieuwe VVPR-bis regering) en sinds 2014 is het mogelijk om liquidatiereserves uit te keren tegen een tarief van 10%. Allebei komen ze terug op het toneelstuk, weliswaar in een nieuw kleedje en ze zijn enkel weggelegd voor de KMO-vennootschap. De vraag naar de toekomst van de managementvennootschap is met al deze wijzigingen meer dan ooit aan de orde.

Is het dan vandaag nog zinvol om verder actief te zijn met een (management) vennootschap of er een nieuwe op te richten?

In dit boek worden de voor- en nadelen van werken met of zonder vennootschap uitvoerig toegelicht. Ook de overgang van eenmanszaak naar vennootschap en de transfer van de vennootschap naar de volgende generatie komen aan bod.

SPECIALE BDO-AANBIEDING

Bestel het boek via BDO en geniet van verminderde prijs: 65 EUR (excl. btw) en krijg de kans om een vrijblijvend gesprek te hebben met onze expert. Gelieve hiervoor een e-mail te sturen naar frederik.deroo@bdo.be.



TRENDS BUSINESS TOUR 2015

SAMEN MET BDO EN ING IS TRENDS OP ZOEK NAAR DE ONDERNEMINGEN DIE UITMUNTEN IN INNOVATIE EN DUURZAAMHEID. ONDERNEMINGEN DIE BULKEN VAN NIEUWE IDEEËN, VAN CREATIVITEIT EN DYNAMIEK. GROEIVERHALEN GEREALISEERD MET RESPECT VOOR MILIEU, MENS EN MAATSCHAPPIJ.

Ontdek de winnaars van de Trends Business Tour 2015 op onze prijsuitreikingen:

- > **Oost & West-Vlaanderen**, op donderdag 19 november 2015 (start 18u)
Ghelamco Arena in Gent
- > **Antwerpen & Limburg**, op woensdag 25 november 2015 (start 18u)
Frame 21 in Herentals
- > **Brussel & Vlaams-Brabant** op woensdag 2 december 2015 (start 11u30)
ING, Brussel Marnix

KENT U DE WINNAARS VAN 2014 NOG ?

VERHAERT NEW PRODUCTS & SERVICES

Winnaar Oost-Vlaanderen

Na de verkoop van zijn ruimteactiviteiten legde de productinnovator Verhaert uit Kruibeke zich toe op een integrale dienstverlening in innovatie. Daarmee ondersteunt het bedrijf de nieuwe generatie producten en diensten van reuzen als AB InBev, Novartis of Atlas Copco.

DIJA-OOSTCOLOR

Winnaar West-Vlaanderen

Dija-Oostcolor sprong zes jaar geleden enthousiast op de trein van de retrofiets. Met het merk Achille snellen de Pittemnaars alle retroconcurrenten uit het wiel.

GRL GLASRECYCLING

Winnaar Limburg

De glasverwerker GRL Glasrecycling innoveerde met een systeem voor het droogwassen van afvalglas. Daardoor kan het kleinere scherven zuiveren en opnieuw verkopen.

NEARLY NEW OFFICE FACILITIES

Winnaar Vlaams-Brabant

Nearly New Office Facilities (NNOF) blaast kantoormeubilair nieuw leven in. Het zakenmodel groeide uit de wens van de onderneming uit Vilvoorde om haar ecologische voetafdruk te verkleinen.

VANHEEDE ENVIRONMENT GROUP

Winnaar Brussel

Vanheede Environment Group zamelt al sinds 1968 afvalstromen in. Ze worden verwerkt tot nieuwe grondstoffen en energie. Dankzij innovatieve processen wordt 85 procent van het ingezamelde afval hergebruikt.



Bent u geïnteresseerd om de winnaars van de editie 2015 te ontmoeten? Dat kan:

<http://acties.trends.knack.be/acties/trends/business tour/home.jsp>



BDO IS PERMANENT OP ZOEK NAAR NIEUW TALENT

BDO HEEFT MOMENTEEL VOLGENDE OPENSTAANDE VACATURES

FINANCIAL AUDIT

- Assistant Financial Audit (Antwerpen)
- Senior Financial Audit (region Brussel)
- Senior Financial Audit (cluster Gent-Roeselare)
- Senior Financial Audit (Cluster Antwerpen-Hasselt)
- Supervisor international financial reporting advisory (Wallonië)

ACCOUNTING

- Assistant Accountancy (Luik-Namen)
- Senior Accountancy (Antwerpen)
- Senior Accountancy (Hasselt)
- Supervisor Accountancy (region Brussel)

REPORTING

- Assistant Reporting (Nationaal)

TAX

- Senior Tax (regio Brussel)
- Senior Tax (Cluster Gent-Roeselare)
- Senior Tax (Brussels Airport)
- Senior Manager TAX (Brussels Airport)

LEGAL

- Senior Payroll Consultant (Antwerpen)
- Senior Legal (Gent)
- Senior Manager Legal (Brussel)
- Senior Manager Legal (Antwerpen)

CORPORATE FINANCE

- Assistant Corporate Finance (Nationaal)

INTERIM MANAGEMENT

- Business Development Manager Interim Management

PUBLIC SECTOR

- Accountancy Manager Public Sector (Antwerpen)

ONDERSTEUNENDE DIENSTEN

- Internal Project leader Accountancy (Centrale Diensten)
- Recruitment Officer (Centrale Diensten)
- IT Project Coordinator (Centrale Diensten)
- Functioneel Analist (Centrale Diensten)



ONZE KANTOREN

BDO ANTWERPEN

Uitbreidingstraat 72/1
B-2600 Antwerpen
T. +32 (0)3 230.58.40
F. +32 (0)3 218.45.15
bdoantwerpen@bdo.be

BDO BRUSSELS (AIRPORT)

The Corporate Village
Da Vincilaan 9, Box E.6
B-1935 Zaventem
T. +32 (0)2 778.01.00
F. +32 (0)2 771.56.56
bdobrusse@bdo.be

BDO BRUSSELS (CENTRE)

Blue Tower
Louisalaan 326 bus 30
B-1050 Brussel
T. +32 (0)2 640.07.96
F. +32 (0)2 640.53.43
bdobrusse@bdo.be

BDO GENT

Axxes Business Park
Guldensporenpark 100 - blok K
B-9820 Merelbeke
T. +32 (0)9 210.54.10
F. +32 (0)9 232.43.40
bdogent@bdo.be

BDO HASSELT

Prins Bisschopssingel 36/3
B-3500 Hasselt
T. +32 (0)11 28.60.60
F. +32 (0)11 28.52.78
bdohasselt@bdo.be

BDO LA HULPE

Nysdam Office Park
Avenue Reine Astrid 92
B-1310 La Hulpe
T. +32 (0)2 352.04.90
F. +32 (0)2 351.04.87
bdolahulpe@bdo.be

BDO LIÈGE

Rue Waucomont 51
B-4651 Battice
T. +32 (0)87 69.30.00
F. +32 (0)87 67.93.58
bdobattice@bdo.be

BDO NAMUR-CHARLEROI

Parc Scientifique Crealys
Rue Camille Hubert 1
B-5032 Les Isnes
T. +32 (0)81 20.87.87
F. +32 (0)81 20.14.14
bdonamur@bdo.be

BDO ROESELARE

Accent Business Park
Kwadestraat 153/5
B-8800 Roeselare
T. +32 (0)51 26.08.40
F. +32 (0)51 24.10.89
bdoroeselare@bdo.be

BDO Services CVBA / SCRL, a limited liability company incorporated in Belgium, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms. BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.